

**«УТВЕРЖДЕН»**  
**Постановлением Исполнительного**  
**комитета Объединения юридических лиц**  
**«Кыргызский футбольный союз»**  
**от 29 марта 2022 года №13**

Президент  
Сыдыков М.А.



**KFU**

**РЕГЛАМЕНТ**  
**о статусе и трансфере (переходе) игроков**  
**Объединения юридических лиц**  
**«Кыргызский футбольный союз»**

г. Бишкек, 2022 год

## **СОДЕРЖАНИЕ:**

### **ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- Статья 1. Термины и определения
- Статья 2. Сфера применения настоящего Регламента

### **ГЛАВА 2. СТАТУС ИГРОКОВ**

- Статья 3. Статус игроков. Игроки-любители и игроки-профессионалы
- Статья 4. Восстановление статуса игрока-любителя
- Статья 5. Прекращение деятельности

### **ГЛАВА 3. РЕГИСТРАЦИЯ ИГРОКОВ**

- Статья 6. Порядок регистрации игроков
- Статья 7. Регистрационный период
- Статья 8. Паспорт игрока
- Статья 9. Порядок заявки на регистрацию игрока
- Статья 10. Международный трансферный сертификат
- Статья 11. Трансфер (переход) игрока-профессионала
- Статья 12. Трансферный договор и трансферная выплата
- Статья 13. Трансфер (переход) игрока на условиях временного перехода
- Статья 14. Незарегистрированные игроки
- Статья 15. Применение спортивных санкций

### **ГЛАВА 4. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ИГРОКАМИ-ПРОФЕССИОНАЛАМИ И КЛУБАМИ**

- Статья 16. Заключение трудового договора игрока-профессионала
- Статья 17. Условия трудового договора игрока-профессионала
- Статья 18. Обеспечение стабильности трудовых отношений между клубами и игроками-профессионалами
- Статья 19. Исполнение финансовых обязательств
- Статья 20. Досрочное расторжение трудового договора игрока-профессионала и тренера по инициативе клуба
- Статья 21. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера
- Статья 22. Основания расторжения трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера
- Статья 23. Расторжение трудового договора по спортивным обоснованиям

### **ГЛАВА 5. ВЛИЯНИЕ ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

- Статья 24. Влияние третьих лиц на клубы
- Статья 25. Влияние третьих лиц на экономические права игроков-профессионалов

### **ГЛАВА 6. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ И МЕХАНИЗМ СОЛИДАРНОСТИ**

- Статья 26. Компенсация за подготовку
- Статья 27. Механизм солидарности
- Статья 28. Порядок осуществления солидарной выплаты

### **ГЛАВА 7. КОМПЕТЕНТНЫЕ ОРГАНЫ**

- Статья 29. Общие положения
- Статья 30. Комитет по статусу игроков
- Статья 31. Палата по разрешению споров

### **ГЛАВА 8. ВЫЗОВ ИГРОКОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СОСТАВЕ СБОРНЫХ КОМАНД КФС**

Статья 32. Общие положения о вызове игроков для участия в составе сборных команд КФС

Статья 33. Финансовые положения и страхование

Статья 34. Вызов игроков в сборные команды КФС

#### **ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Статья 35. Переходные положения

Статья 36. Вопросы, неурегулированные настоящим Регламентом

Статья 37. Вступление настоящего Регламента в силу

#### **ПРИЛОЖЕНИЯ:**

Приложение 1 – Компенсация за подготовку

Приложение 2 – Механизм солидарности

Приложение 3 – Заявление игрока-профессионала

Приложение 4 – Типовая форма трансферного договора

Приложение 5 – Типовая форма трансферного договора на условиях временного перехода

Приложение 6 – Форма трудового договора с игроком-профессионалом

Приложение 7 – Форма трудового договора с тренером

Приложение 8 – Форма заявления о предоставлении трудового договора

Приложение 9 – Спортивные санкции

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Термины и определения

В настоящем Регламенте используются следующие термины и определения:

1. **ФИФА** – Международная федерация футбольных ассоциаций.
2. **АФК** – Азиатская футбольная конфедерация.
3. **КФС** – Объединение юридических лиц «Кыргызский футбольный союз».
4. **Клуб** – юридическое лицо, спортивно подчиняющийся правилам и нормам ФИФА, АФК и КФС и принимающий участие в Соревнованиях.
5. **Игрок** – футболист, зарегистрированный в таком качестве в КФС, если иное не предусмотрено правилами и нормами ФИФА, АФК и КФС.
6. **Соревнования** – спортивные соревнования, организатором которых является КФС или иное уполномоченное им лицо.
7. **Официальные матчи** – матчи, проводимые в рамках Соревнований, в том числе чемпионаты и соревнования за кубки.
8. **Защищенный период** – временной период, состоящий из трех полных сезонов или трех лет, в зависимости от того, что из перечисленного наступает в первую очередь, после вступления в силу трудового договора, если такой трудовой договор был заключен до 28-го дня рождения игрока-профессионала, или период, состоящий из двух полных сезонов или двух лет, в зависимости от того, что из перечисленного наступает в первую очередь, после вступления в силу трудового договора, если такой трудовой договор был заключен после 28-го дня рождения игрока-профессионала.
9. **Регистрационный период** – временной период, установленный КФС в соответствии со статьей 7 настоящего Регламента.
10. **Сезон** – временной период, начинающийся первым Официальным матчем соответствующего Соревнования и заканчивающийся последним Официальным матчем соответствующего Соревнования.
11. **Компенсация за подготовку** – платежи, производимые в соответствии с Приложением 1 к настоящему Регламенту для покрытия расходов за подготовку молодых Игроков.
12. **Несовершеннолетний игрок** – игрок, не достигший 18 лет.
13. **Академия** – организация, имеющая статус юридического лица, основной целью деятельности которой, является осуществление долгосрочной подготовки игроков, обеспечение необходимыми тренировочными условиями и спортивной инфраструктурой, в том числе центры подготовки, тренировочные центры, футбольные школы и т.д.
14. **Система отслеживания трансферов (СОТ)** – система отслеживания трансферов (переходов) является электронной информационной системой, основной целью которой является упрощение процесса трансферов (переходов) игроков, а также улучшения прозрачности информации и ее передачи.
15. **Трансфер (переход)** – урегулированные настоящим Регламентом, правилами и нормами ФИФА, АФК КФС отношения, связанные со сменой Игроком Клуба, в котором он был ранее зарегистрирован.
16. **Третьи лица** – третьи стороны, отличные от Игроков и Клубов.
17. **Регистрация** – акт регистрации КФС, подтверждающий спортивные отношения между Клубом и Игроком, которые отражаются в паспорте Игрока.
18. **Ассоциация** – член ФИФА, осуществляющая управление футболом на определенной территории.
19. **Международный трансферный сертификат** – документ, подтверждающий международный трансфер (переход) Игрока.

20. **Регистрационный орган по регистрации и паспортизации игроков** - структурное подразделение Секретариата КФС, осуществляющее регистрацию игроков за футбольные клубы и паспортизацию игроков в сервисной платформе FIFA Connect.

21. **Палата по разрешению споров** - юридический орган КФС, осуществляющий в соответствии с Уставом КФС обязательное досудебное разрешение (урегулирование) споров, участниками которых являются клубы, игроки, тренеры и иные субъекты футбола в соответствии с настоящим Регламентом.

22. **Тренер** - лицо, имеющее спортивную лицензию КФС соответствующей категории на осуществление тренерской деятельности, трудовая функция которого, заключается в проведении с футболистами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью футболистов для достижения спортивных результатов.

## **Статья 2. Сфера применения настоящего Регламента**

1. Настоящий Регламент устанавливает основные правила регулирования отношений, связанных со статусом Игроков, их прав на участие в Соревнованиях, переходов Игроков между Клубами КФС, которые обязательны к исполнению.

2. Действие настоящего Регламента распространяется на отношения в области:

- 1) определения статуса Игроков;
- 2) регистрацию игроков за Клубы, участвующие в Соревнованиях;
- 3) заключения, изменения и прекращения трудового договора между игроком-профессионалом и Клубом;
- 4) перехода игроков из одних Клубов в другие Клубы;
- 5) компенсации расходов Клубов, участвующих в Соревнованиях на обучение и подготовку Игроков;
- 6) порядка выплат по механизму солидарности;
- 7) разрешения споров между Игроками и Клубами;
- 8) порядка вызова Игроков для участия в составе сборных команд КФС;
- 9) применения спортивных санкций за нарушение норм настоящего Регламента.

3. Действие настоящего Регламента не распространяется на спортивные соревнования, которые не проводятся под эгидой КФС.

## **ГЛАВА 2. СТАТУС ИГРОКОВ**

### **Статья 3. Статус игроков. Игроки-любители и игроки-профессионалы**

1. Игрок, участвующий в Соревнованиях, может иметь статус игрока-любителя или игрока-профессионала.

2. Игроком-профессионалом является игрок, заключивший трудовой договор с Клубом в письменной форме и получающий заработную плату (вознаграждение) за свою деятельность, превышающую компенсацию фактически понесенных расходов Игрока, связанных с подготовкой и участием в Соревнованиях.

### **Статья 4. Восстановление статуса игрока-любителя**

1. Игрок, зарегистрированный в качестве игрока-профессионала, не может быть повторно зарегистрирован в качестве игрока-любителя в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня участия в последнем Официальном матче в качестве игрока-профессионала.

2. Восстановление статуса игрока-любителя возможно только при условии прекращения трудового договора, заключенного с Клубом на дату предполагаемого восстановления статуса игрока-любителя в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

3. Игрок-профессионал, желающий восстановить статус игрока-любителя, обязан направить в Клуб письменное заявление о прекращении трудового договора в связи с

восстановлением статуса игрока-любителя в течение 15 (пятнадцати) календарных дней со дня последнего Официального матча, проведенного его Клубом.

4. Игрок, восстановивший свой статус игрока-любителя в соответствии с частью 3 настоящей статьи, не вправе принимать участие в Соревнованиях, требующих наличие письменного трудового договора, заключенного с Клубом.

5. При восстановлении статуса игрока-любителя никакая компенсация выплате не подлежит. Если Игрок повторно регистрируется в качестве игрока-профессионала в течение 30 (тридцати) месяцев со дня восстановления им статуса игрока-любителя, его новый Клуб обязан выплатить предыдущему Клубу компенсацию за подготовку по правилам, установленным настоящим Регламентом за исключением случаев прекращения участия Клуба в Соревнованиях.

6. В случае прекращения участия Клуба в Соревнованиях, Игрок, имеющий действующий трудовой договор с таким Клубом, утрачивает статус игрока-профессионала и имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть свой трудовой договор без применения к нему спортивных санкций.

7. В случае исключения Клуба из состава участников всех Соревнований Игрок, имеющий действующий трудовой договор с таким Клубом, имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть свой трудовой договор без применения к нему спортивных санкций.

#### **Статья 5. Прекращение деятельности**

Игрок-профессионал, прекративший свою деятельность, сохраняет статус игрока-профессионала в течение 30 (тридцати) месяцев со дня последнего Официального матча, в котором принял участие Игрок за свой Клуб.

### **ГЛАВА 3. РЕГИСТРАЦИЯ ИГРОКОВ**

#### **Статья 6. Порядок регистрации игроков**

1. Для того, чтобы выступать за Клуб в Соревнованиях в качестве игрока-любителя или игрока-профессионала, Игрок должен быть зарегистрирован в КФС в соответствии с настоящим Регламентом и иными правилами и нормами КФС, а также в соответствии с регламентом (положением) соответствующего Соревнования должен быть включен в заявку Клуба. Фактом регистрации Игроки соглашаются выполнять положения Уставов и регламентов (положений) ФИФА, АФК и КФС.

2. Игрок одновременно может быть зарегистрирован только в одном Клубе.

3. Игроки могут быть зарегистрированы не более чем в трех Клубах в течении одного Сезона. В течении этого периода Игрок вправе выступать в Официальных матчах только за два Клуба. В качестве исключения из этого правила Игрок, переходящий между двумя Клубами, участвующими в Соревнованиях с пересекающимися Сезонами, может участвовать в Официальных матчах за третий Клуб в течение соответствующего Сезона при условии, что Игрок выполнил свои договорные обязательства в отношении своих прежних Клубов. В то же время должны соблюдаться положения в отношении регистрационных периодов и минимальной продолжительности трудового договора, установленных настоящим Регламентом.

4. Во всех случаях должное внимание должно быть уделено спортивной целостности соответствующего Соревнования. В частности, Игрок не может участвовать в Официальных матчах более, чем за два Клуба, участвующих в одном чемпионате или соревновании за кубок в течение одного Сезона, в зависимости от строгости норм регламентов (положений) соответствующих Соревнований.

5. Регистрация игрока-любителя за Клуб в системе КФС осуществляется КФС в соответствии с настоящим Регламентом и иными правилами и нормами КФС в следующем порядке:

- 1) при наличии письменного заявления Клуба о такой регистрации, письменного согласия данного Игрока;
- 2) при наличии копии документа, удостоверяющего личность Игрока;
- 3) при предоставлении в КФС от Игрока письменного согласия на обработку персональных данных в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- 4) при предоставлении в КФС от Игрока письменного согласия соблюдать и выполнять все правила и нормы КФС;
- 5) при предоставлении фотографии Игрока;
- 6) при предоставлении документа о прохождении Игроком медицинского осмотра;
- 7) при предоставлении иных документов для регистрации Игрока, предусмотренных иными правилами и нормами КФС.

6. Снятие с регистрации игрока-любителя за Клуб осуществляется в случае подачи письменного заявления об этом игроком-любителем и (или) его Клубом в КФС. Снятие с регистрации игрока-любителя влечет автоматическое исключение данного Игрока из заявки его Клуба в Соревнованиях.

7. Регистрация игрока-профессионала за Клуб в системе КФС при заключении им трудового договора осуществляется КФС при условии:

- 1) получения Клубом на Игрока международного трансферного сертификата в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков в случае перехода Игрока из Клуба, принадлежащего другой Ассоциации;
- 2) при предоставлении от Игрока письменного согласия на обработку персональных данных в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об информации персонального характера;
- 3) при предоставлении в КФС от Игрока письменного согласия соблюдать и выполнять все правила и нормы КФС;
- 4) при предоставлении фотографии Игрока;
- 5) при предоставлении трудового договора Игрока;
- 6) при предоставлении документа о прохождении Игроком медицинского осмотра, в том числе кардиограмма;
- 7) при предоставлении документа, подтверждающего досрочное расторжение трудового договора с предыдущим Клубом;
- 8) при предоставлении трансферного договора (в случае перехода Игрока из другого Клуба);
- 9) наличия письменного заявления Клуба о такой регистрации, а также письменного согласия Игрока на регистрацию в КФС;
- 10) при предоставлении копии документа, удостоверяющего личность Игрока;
- 11) при предоставлении иных документов для регистрации Игрока, предусмотренных иными правилами и нормами КФС.

8. Срок действия регистрации игрока-профессионала за Клуб, как правило составляет срок действия соответствующего трудового договора (при условии соблюдения Клубом сроков для предъявления трудового договора для регистрации игрока-профессионала).

9. Снятие с регистрации игрока-профессионала за Клуб осуществляется в случае прекращения трудового договора между ними в связи с истечением срока действия трудового договора, расторжением по соглашению сторон либо по инициативе одной из сторон. Снятие с регистрации игрока-профессионала влечет автоматическое исключение данного Игрока из заявки его Клуба в Соревнованиях.

10. Игрок, имеющий действующую спортивную дисквалификацию, может быть зарегистрирован за Клуб, но не может принимать участие в Соревнованиях до истечения срока спортивной дисквалификации.

11. Игрок, к которому применена спортивная санкция в виде запрета на осуществление любой связанной с футболом деятельности, не может быть зарегистрирован за Клуб в течение

срока действия такой спортивной санкции и не допускается к Соревнованиям, в течение всего срока действия такого запрета.

12. Клубам запрещается внесение в заявку Игроков в Соревнованиях, которые имеют действующий запрет на регистрацию новых Игроков.

13. Клубы обязаны регистрировать Игроков в КФС при заключении с Игроками трудовых договоров с обязательным соблюдением сроков предъявления трудовых договоров для регистрации игроков-профессионалов в установленном порядке.

14. При регистрации игрока-профессионала в его первом Клубе, обязательно предоставляется договор о компенсационных выплатах и документ, подтверждающий выплату компенсации первым Клубом, с которым заключен первый трудовой договор игрока-профессионала последнему Клубу, за который был Игрок зарегистрирован до заключения трудового договора. Все иные Клубы, в которых проходил обучение и подготовку Игрок, вправе самостоятельно обратиться в первый Клуб, с которым заключен трудовой договор за получением соответствующих компенсационных выплат при отсутствии обязанности такого Клуба самостоятельно предпринимать меры по выявлению указанных Клубом для выплаты компенсации.

### **Статья 7. Регистрационный период**

1. Игроки могут быть зарегистрированы в течение одного из двух регистрационных периодов, устанавливаемых КФС в течение одного Сезона.

2. Первый регистрационный период не может превышать 12 (двенадцать) недель. Второй регистрационный период как правило приходится на середину Сезона и не может превышать 4 (четыре) недели. Два регистрационных периода должны быть зафиксированы в системе отслеживания трансферов (СОТ) по крайней мере за 12 (двенадцать) месяцев до их вступления в силу.

3. Игроки могут быть заявлены (за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей) только при условии подачи Клубом в КФС или в иное уполномоченное КФС лицо заявку в течение регистрационного периода.

4. Положения, касающиеся регистрационных периодов, применяются к Соревнованиям, в которых участвуют также игроки-любители, если иное не установлено регламентами (положениями) таких Соревнований.

5. В порядке исключения, внесение в заявку соответствующего Игрока для участия в Соревнованиях может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в следующих случаях и в пределах установленного срока:

1) в случае ликвидации или реорганизации Клуба или исключения его из Соревнования, за который был зарегистрирован соответствующий Игрок – в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня ликвидации, реорганизации Клуба или принятия КФС решения об исключении Клуба из Соревнования (если иной срок не установлен Исполнительным комитетом КФС);

2) в случае установления Палатой по разрешению споров фактов досрочного расторжения трудового договора по инициативе соответствующего Игрока по причине существенного нарушения Клубом условий трудового договора либо досрочного расторжения трудового договора по инициативе Клуба при отсутствии уважительной причины – в течении 30 (тридцати) календарных дней с момента установления Палатой по разрешению споров указанных обстоятельств;

3) в случае установленного Комитетом по статусу игроков факта неправомерного отказа от регистрации соответствующего Игрока в течение регистрационного периода – в течение 30 (тридцати) календарных дней после окончания соответствующего регистрационного периода;

4) в случае запроса Клубом международного трансферного сертификата на соответствующего Игрока в течение регистрационного периода при условии получения данного сертификата вне регистрационного периода;



5) в иных случаях, прямо предусмотренных правилами и нормами ФИФА и КФС.

В случаях, предусмотренных настоящим пунктом, такое заявление должно быть направлено в письменной форме в Комитет по статусу игроков в течение 14 (четырнадцати) календарных дней со дня окончания регистрационного периода, ликвидации или реорганизации Клуба, со дня исключения Клуба из состава участников Соревнования либо с наступления иных обстоятельств, являющихся основанием для внесения в заявку Игрока вне регистрационного периода в соответствии с настоящим пунктом.

Решение о разрешении или не разрешении внесения в заявку вне регистрационного периода принимается с учетом фактических обстоятельств и при условии сохранения целостности Соревнований, а также с учетом выполнения предыдущим Клубом игрока-профессионала или самим игроком-профессионалом требований о письменном уведомлении КФС или иное уполномоченное КФС лицо о прекращении трудового договора в последние 10 (десять) календарных дней регистрационного периода в день прекращения трудового договора.

6. В порядке исключения внесение в заявку соответствующего игрока-профессионала, являющегося вратарем, для участия в Соревнованиях может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в следующих случаях:

1) смерти Игрока, являющегося вратарем или признания его безвестно отсутствующим в ходе Сезона вне соответствующего регистрационного периода;

2) заболевания и (или) спортивной травмы Игрока, являющегося вратарем, повлекшего его временную нетрудоспособность более 30 (тридцати) календарных дней вне соответствующего регистрационного периода.

Решение о разрешении или не разрешении внесения в заявку Игрока, являющегося вратарем, вне регистрационного периода принимается Комитетом по статусу игроков в каждом конкретном случае по письменному заявлению Клуба, желающего внести в заявку Игрока для участия в Соревновании при обязательном условии наличия действующего трудового договора между игроком-профессионалом и Клубом.

Решение о разрешении или не разрешении внесения в заявку Игрока, являющегося вратарем, вне регистрационного периода принимается с учетом фактических обстоятельств и при условии сохранения целостности Соревнований.

7. В любом случае запрещается внесение в заявку новых Игроков Клубом, имеющим не снятый запрет на регистрацию новых Игроков.

## **Статья 8. Паспорт игрока**

1. КФС обязан предоставить Клубу, за который регистрируется Игрок, паспорт Игрока, содержащий соответствующие сведения и информацию об этом Игроке. На каждого Игрока ведется паспорт Игрока, который содержит хронологическую информацию о Клубах, за которые Игрок был зарегистрирован начиная с календарного года, в течение которого ему исполнилось 12 лет. Если день рождения Игрока приходится на период между Сезонами, то в паспорте Игрока указывается Клуб, в котором он был зарегистрирован в течение Сезона, следующего за его днем рождения.

2. Форма паспорта Игрока должна соответствовать требованиям ФИФА и КФС.

3. Паспорт Игрока ведется круглогодично в электронном виде с использованием соответствующей электронной системы КФС.

4. Регистрацию Игроков и ведение паспортов Игроков осуществляет КФС.

5. Паспорт Игрока предоставляется КФС при регистрации Игрока, а также в течение 5 (пяти) рабочих дней по заявлению Игрока или Клуба, за который зарегистрирован Игрок на основании имеющейся у КФС информации и сведений об Игроке, если иное не установлено правилами и нормами КФС.

6. Паспорт Игрока является основным документом, на основании которого устанавливаются спортивные карьерные данные Игрока, производится расчет компенсации за

подготовку, а также расчет по механизму солидарности. Данные паспорта Игрока должны строго соответствовать документам, предоставляемым Клубом, желающим зарегистрировать за собой Игрока.

7. Клуб, имеющий заключенный трудовой договор с игроком-профессионалом, обязан в течение 10 (десяти) календарных дней письменно уведомлять КФС о прекращении данного трудового договора, с указанием даты прекращения трудового договора.

8. В случае прекращения трудового договора в последние 7 (семь) календарных дней регистрационного периода игрок-профессионал или Клуб, обязаны письменно уведомить об этом КФС в день прекращения трудового договора.

9. Изменение и (или) дополнение сведений, внесенных ранее в паспорт Игрока, осуществляется исключительно по решению Генерального секретаря КФС. В случае если принимается решение о необходимости внесения изменений и (или) дополнений в паспорт Игрока, в результате которых изменится продолжительность периода регистрации Игрока за какой-либо Клуб, КФС обязан запросить обоснованное мнение такого Клуба по данному вопросу для вынесения соответствующего решения. В случае непредоставления заинтересованным Клубом обоснованного мнения в течение 7 (семи) календарных дней, принимается решение о внесении изменений и (или) дополнений в паспорт Игрока без учета мнения соответствующего Клуба.

Клуб, сведения о котором были изменены и (или) дополнены в паспорте Игрока, должен быть уведомлен о принятом решении в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня вынесения такого решения. Решение о внесении или об отказе во внесении изменений и (или) дополнений в паспорт Игрока может быть обжаловано соответствующим Клубом в Палату по разрешению споров КФС в течение 7 (семи) календарных дней с момента получения данного решения.

#### **Статья 9. Порядок заявки на регистрацию игрока**

1. Заявление о внесении игрока-профессионала в заявку Клуба должно подаваться вместе с копией трудового договора игрока-профессионала.

Для внесения игрока-профессионала в заявку для участия в Соревнованиях, Клуб обязан представить в КФС или иное уполномоченное КФС лицо следующие документы:

1) копия трудового договора с приложением всех изменений и дополнений к нему с игроком-профессионалом;

2) нотариально заверенная копия паспорта игрока-профессионала, являющегося иностранным гражданином;

3) при трансфере (переходе) игрока-профессионала до прекращения его трудового договора из другого Клуба предоставляется подлинник экземпляра трансферного договора, который остается в КФС;

4) при подписании Игроком впервые трудового договора с Клубом до окончания Сезона, в котором Игроку исполняется 23 года, а также в иных случаях, когда подлежит выплата компенсация за подготовку Игрока, предоставляется подлинник экземпляра соответствующего договора о компенсационных выплатах (если заключение договора о компенсационных выплатах является обязательным в соответствии с настоящим Регламентом), который остается в КФС;

5) при международном трансфере (переходе) игрока-профессионала из Клуба другой Ассоциации предоставляется международный трансферный сертификат;

6) согласие на заключение трудового договора одного из родителей или иных законных представителей в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Кыргызской Республики;

7) заявление игрока-профессионала по форме, установленной Приложением 3 к настоящему Регламенту;

8) письменное согласие игрока-профессионала на обработку персональных данных в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

9) иные документы, установленные регламентами (положениями) Соревнований.

В случае прямого указания в регламенте (положении) соответствующего Соревнования, Клуб для внесения Игрока в заявку также обязан предоставить в КФС или в иное уполномоченное КФС лицо заверенную печатью Клуба и печатью врача и (или) организации спортивной медицины документ, подтверждающий прохождение медицинского осмотра. Напротив каждой фамилии Игрока, допущенного по медицинским показаниям к Соревнованиям, ставится отметка «Допущен», личная печать и подпись врача с указанием его фамилии. Клуб обязан предоставлять сведения о прохождении Игроками медицинского осмотра в порядке, предусмотренном регламентом (положением) Соревнования.

2. По требованию КФС Клуб обязан предоставить оригиналы документов, ранее предоставленные в копиях, а также иные подлинные экземпляры документов, связанных с приемом на работу Игрока.

3. Документы, которые не соответствуют требованиям настоящего Регламента, не принимаются для регистрации, если иное не установлено настоящим Регламентом.

4. Запрещается внесение в заявку игрока-профессионала, являющегося для Клуба новым в случае, если Клуб имеет не снятый запрет на регистрацию новых Игроков.

5. Клубы и Игроки несут ответственность за достоверность и подлинность представляемых для заявки и регистрации Игрока документов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, правилами и нормами ФИФА, АФК и КФС.

#### **Статья 10. Международный трансферный сертификат**

Игроки, зарегистрированные в другой Ассоциации, могут быть зарегистрированы в КФС только после получения КФС от прежней Ассоциации международного трансферного сертификата (далее по тексту – МТС), выданного прежней Ассоциацией.

#### **Статья 11. Трансфер (переход) игрока-профессионала**

1. Клуб, желающий заключить трудовой договор с игроком-профессионалом, который состоит в данный период в трудовых отношениях с другим Клубом, обязан в письменной форме проинформировать о своем намерении указанный Клуб до вступления в переговоры с этим игроком-профессионалом.

2. В случае, если Клуб заключит трудовой договор с игроком-профессионалом имеющим действующий трудовой договор с другим Клубом или привлечет его к участию в учебно-тренировочных мероприятиях, матчах, выездах за рубеж в составе команды Клуба, Палата по разрешению споров вправе применить к такому Клубу соответствующие спортивные санкции.

3. Игрок-профессионал вправе свободно вступить в переговоры и заключить трудовой договор с другим Клубом без соблюдения положений пункта 1 настоящей статьи только в случае, если срок действия его трудового договора с Клубом, за который он зарегистрирован, истек или истечет в течение ближайших 6 (шести) месяцев либо указанный трудовой договор расторгнут по уважительным причинам в соответствии с настоящим Регламентом.

4. Игрок-профессионал может быть переведен в другой Клуб на основании трансферного договора на условиях временного перехода, заключаемого между ним и соответствующими Клубами. Отношения, вытекающие из таких трансферных договоров, подпадают под действие таких же правил, которые применимы в отношении трансфера (перехода) Игроков, включая положения по компенсации за подготовку и механизму солидарности.

Минимальный период временного трансфера (срок действия соответствующего трудового договора) составляет отрезок времени между датой окончания первого регистрационного периода и датой начала второго регистрационного периода.

Клуб, в который временно переведен игрок-профессионал в соответствии с трансферным договором не вправе переводить его в третий Клуб без письменного согласия Клуба, отпустившего Игрока на условиях временного перехода, а также самого Игрока.

## **Статья 12. Трансферный договор и трансферная выплата**

1. Трансфер (переход) игрока-профессионала, имеющего действующий трудовой договор с Клубом, в новый Клуб осуществляется на основании трансферного договора, заключаемого между новым и прежним Клубами игрока-профессионала, при условии письменного согласия самого Игрока на такой трансфер (переход).

2. Трансферный договор, в том числе приложения, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме, постранично подписаны уполномоченными представителями обеих Клубов и заверен печатями этих Клубов. При предоставлении Клубом документов в КФС на иностранном языке, Клуб обязан предоставить дополнительно нотариально заверенный перевод документов на государственный или официальный язык.

3. Трансферный договор может включать в себя условия о трансферной выплате, которую новый Клуб производит в пользу прежнего Клуба. В случае заключения трансферного договора без осуществления трансферной выплаты, то данные положения должны быть прямо указаны в трансферном договоре.

4. Трансферная выплата производится новым Клубом в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты вступления в силу трансферного договора, если трансферным договором не предусмотрен иной срок.

5. В случае нарушения срока трансферной выплаты к новому Клубу могут быть применены соответствующие спортивные санкции. По решению Палаты по разрешению споров в отношении нового Клуба, допустившего просрочку трансферной выплаты в пользу прежнего Клуба, взыскивается неустойка в случае, если условия о выплате неустойки предусмотрены трансферным договором.

6. Типовая форма трансферного договора установлена настоящим Регламентом в Приложении 4 и рекомендована для применения Клубами. Стороны вправе устанавливать дополнительные условия в трансферном договоре, не противоречащие настоящему Регламенту.

7. Правом на получение трансферной выплаты обладают исключительно Клубы, являющиеся участниками Соревнований.

8. Клуб не вправе передавать третьим лицам право на получение причитающейся ему трансферной выплаты.

## **Статья 13. Трансфер (переход) игрока-профессионала на условиях временного перехода**

1. Игрок-профессионал вправе переходить в другой Клуб для временного выступления на условиях временного перехода на основании трансферного договора, заключаемого между игроком-профессионалом и двумя соответствующими Клубами.

2. Типовая форма трансферного договора на условиях временного перехода установлена настоящим Регламентом в Приложении 5 и рекомендована для применения Клубами. Стороны вправе устанавливать дополнительные условия в трансферном договоре на условиях временного перехода, не противоречащие настоящему Регламенту.

3. В случае трансфера на условиях временного перехода игрок-профессионал и Клуб, из которого переходит игрок-профессионал, вправе оформить временный перевод в другой Клуб в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики либо досрочно расторгнуть действующий трудовой договор и заключить новый трудовой договор с условием о начале работы после окончания срока временного выступления игрока-профессионала за другой Клуб.

4. Минимальная продолжительность срока временного выступления игрока-профессионала на условиях временного перехода (срок действия соответствующего трудового договора) составляет отрезок времени между датой окончания первого регистрационного периода и датой начала второго регистрационного периода.

5. Игрок-профессионал и Клуб, в который игрок-профессионал переходит на условиях временного перехода, не вправе заключать между собой трудовой договор на период, превышающий срок временного выступления, установленный трансферным договором на условиях временного перехода.

6. Игрок-профессионал и Клуб, за который он временно выступает на условиях временного перехода, не вправе совершать какие-либо действия, направленные на его переход в иной Клуб. Переход игрока-профессионала в третий Клуб не допускается без письменного согласия Клуба, отпустившего игрока-профессионала на условиях временного перехода, а также без письменного согласия самого игрока-профессионала.

#### **Статья 14. Незарегистрированные игроки**

Если Игрок, не зарегистрированный в КФС, выступит за Клуб в любом Официальном матче, этот Игрок будет считаться выступавшим неправомерно. Без ущерба для любых мер, необходимых для исправления спортивных последствий такого неправомерного выступления, спортивные санкции могут применяться в отношении Игрока и (или) Клуба, допустившего его неправомерное участие. Спортивные санкции применяются Дисциплинарным комитетом КФС.

#### **Статья 15. Применение спортивных санкций**

Любая спортивная санкция, примененная в отношении Игрока до его трансфера (перехода), должна быть признана и приведена в исполнение КФС или иным уполномоченным КФС лицом.

### **ГЛАВА 4. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ИГРОКАМИ-ПРОФЕССИОНАЛАМИ И КЛУБАМИ**

#### **Статья 16. Заключение трудового договора игрока-профессионала**

1. Игрок-профессионал и Клуб заключают трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики в письменной форме на определенный срок.

2. Минимальный срок действия трудового договора игрока-профессионала составляет отрезок времени с даты его вступления в силу до даты последнего Официального матча в текущем Сезоне. Игрок, не достигший 18-летнего возраста, не вправе заключать трудовой договор с Клубом на срок более трех лет. Любые условия, относящиеся к более длительным срокам, не будут признаны.

Заключение трудового договора допускается с Игроками, достигшими 16-летнего возраста. В исключительных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Кыргызской Республики, лица, достигшие 15-летнего возраста вправе заключать трудовой договор с Клубом.

Игроки, являющиеся учащимися и достигшие 14 лет, могут заключать трудовой договор с письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) или органа опеки и попечительства, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Игроки, являющиеся учащимися и достигшие 14 лет, могут заключать трудовой договор с письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) или органа опеки и попечительства, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения. В трудовых договорах, заключенных с Игроками, не достигшими 16-летнего возраста должно быть согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) или органа опеки и попечительства.

3. В случае, если со стороны КФС будет выявлено, что содержание трудового договора игрока-профессионала, не соответствует требованиям настоящего Регламента и нормам трудового законодательства Кыргызской Республики, то трудовой договор игрока-профессионала не принимается для регистрации Игрока за Клуб до полного устранения Клубом выявленных несоответствий.

В случае обнаружения КФС несоответствий в трудовом договоре игрока-профессионала после осуществления регистрации Игрока за Клуб, то Клуб обязан внести соответствующие изменения и (или) дополнения в трудовой договор игрока-профессионала в течение 5 (пяти) календарных дней со дня получения письменного требования КФС и уведомить КФС о внесенных изменениях и (или) дополнениях в трудовой договор игрока-профессионала незамедлительно.

Клуб, заключивший трудовой договор с игроком-профессионалом несет ответственность за содержание трудового договора на предмет соответствия нормам трудового законодательства Кыргызской Республики и настоящего Регламента.

Игрок несет ответственность за достоверность сведений и документов о себе, предъявляемых при заключении трудового договора с Клубом в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

4. Игрок-профессионал не вправе заключать более одного трудового договора с Клубами на один и тот же период, за исключением трансфера (перехода) игрока-профессионала на условиях временного перехода.

5. Вступление в силу трудового договора не может быть обусловлено результатами медицинского осмотра Игрока и (или) предоставлением Игроку разрешения на осуществление трудовой деятельности в Кыргызской Республике.

Несоблюдение Клубом положения, установленного настоящим пунктом, влечет отказ в регистрации Игрока за Клуб.

6. Допускается участие Игрока в предварительных просмотрах (участие в тренировочных мероприятиях с футбольной командой, а также в товарищеских футбольных матчах) перед подписанием трудового договора с Клубом без возникновения трудовых отношений с этим Клубом с целью оценки его профессиональных и деловых качеств.

7. Трудовой договор между Клубом и игроком-профессионалом, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в количестве не менее 3 (трех) экземпляров и постранично подписаны Клубом и Игроком.

Рекомендуемая форма трудового договора между игроком-профессионалом и Клубом установлена Приложением 6 к настоящему Регламенту.

Рекомендуемая форма трудового договора между тренером и Клубом установлена Приложением 7 к настоящему Регламенту.

8. Клуб обязан предоставить в КФС подлинник или копию трудового договора, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений и приложений к трудовому договору, заключенному с Игроком в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня заключения трудового договора или внесения изменений и (или) дополнений к трудовому договору.

9. В связи с необходимостью предоставления трудового договора в КФС и в целях доказательства факта заключения такого трудового договора, в день его заключения Клуб обязан бесплатно выдать игроку-профессионалу и тренеру под расписку заверенную печатью Клуба копию заключенного трудового договора или его подлинник (в случае наличия четвертого экземпляра).

10. При предоставлении трудового договора, заключенного с Игроком, Клуб дополнительно обязан предоставить в КФС следующие документы:

1) письменное заявление Клуба по форме, установленной Приложением 8 к настоящему Регламенту;

- 1) подлинник или копия трудового договора, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений и приложений к нему, подписанных надлежащим образом;
- 2) заверенная Клубом копия документа, удостоверяющего личность игрока-профессионала;
- 3) нотариально заверенный перевод документа, удостоверяющего личность игрока-профессионала являющегося гражданином иностранного государства;
- 4) трансферный договор в случае перехода игрока-профессионала из другого Клуба.

Документы, указанные в настоящем пункте, должны быть предоставлены в КФС не позднее 30 (тридцати) календарных дней со дня заключения трудового договора, внесения изменений и (или) дополнений, заключения дополнительных соглашений и приложений к указанному трудовому договору.

11. Клуб несет ответственность за достоверность сведений в предоставленных документах при предоставлении в КФС трудового договора игрока-профессионала в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, правилами и нормами КФС и настоящим Регламентом.

### **Статья 17. Условия трудового договора игрока-профессионала**

1. Помимо обязательных сведений и условий трудового договора, установленных трудовым законодательством Кыргызской Республики в трудовом договоре игрока-профессионала, должны содержаться следующие обязательные сведения:

- 1) обязанность футбольного клуба обеспечить обязательное социальное страхование игрока-профессионала в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- 2) обязанность футбольного клуба обеспечить страхование жизни и здоровья игрока-профессионала, а также медицинское страхование в целях получения игроком-профессионалом дополнительных медицинских и иных услуг с указанием условий этих видов страхования;
- 3) обязанность футбольного клуба организовать за счет собственных средств обязательный предварительный и ежегодный периодический медицинский осмотр игрока-профессионала, внеплановые медицинские осмотры игрока-профессионала по его просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также обязанность игрока-профессионала проходить указанные медицинские осмотры и следовать медицинским рекомендациям;
- 4) обязанность футбольного клуба обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие игрока-профессионала в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- 5) обязанность футбольного клуба обеспечить игрока-профессионала необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления трудовой деятельности, а также обязанность игрока-профессионала поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;
- 6) обязанность игрока-профессионала соблюдать спортивный режим, установленный футбольным клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- 7) обязанность игрока-профессионала принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию футбольного клуба;
- 8) обязанность игрока-профессионала не использовать запрещенные в спорте средства и методы (допинг), проходить антидопинговый контроль;
- 9) условие о согласии игрока-профессионала на передачу футбольным клубом его персональных данных, копии трудового договора в КФС, а также в случае включения игрока в состав сборной команды Кыргызской Республики – также на передачу копии трудового договора в уполномоченный государственный орган по нормативно-правовому регулированию физической культуры и спорта;

10) условие о признании правил и норм КФС и условие о согласии сторон на обязательный досудебный порядок разрешения споров, возникающих по данному вопросу.

2. Стороны вправе внести в трудовой договор и другие согласованные между собой дополнительные условия, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики, регламентирующим и иным документам ФИФА, АФК, КФС и настоящему Регламенту.

3. Если к обсуждению условий трудового договора, а также условий перехода игрока-профессионала привлекался посредник (агент), то в трудовом договоре должна быть сделана отметка об использовании игроком-профессионалом услуг посредника с указанием его фамилии, имени и отчества посредника (агент), а также чьи интересы представляет указанный посредник (агент).

В таком случае игрок-профессионал обязан предоставить Клубу копию документа, удостоверяющего личность его посредника, декларацию о посредничестве по установленной форме, а также копию договора и доверенности, подтверждающего его право представлять интересы игрока-профессионала в отношениях с Клубом.

### **Статья 18. Обеспечение стабильности трудовых отношений между клубами и игроками-профессионалами**

1. Действие трудового договора между Клубом и игроком-профессионалом может быть прекращено без выплаты компенсации и (или) применения спортивных санкций по истечении срока действия трудового договора либо соглашению сторон, либо вследствие обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также в иных случаях, предусмотренных настоящим Регламентом.

2. Расторжение трудового договора между Клубом и игроком-профессионалом в течение Сезона не допускается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Регламентом.

3. Действие трудового договора между Клубом и игроком-профессионалом может быть прекращено по инициативе одной из сторон без каких-либо последствий при наличии оснований, предусмотренных настоящим Регламентом. В случае прекращения трудового договора без уважительной причины, сторона, нарушившая трудовой договор, во всех случаях выплачивает другой стороне компенсацию (выплату), которая рассчитывается в порядке, предусмотренном настоящим Регламентом.

4. Действие настоящей статьи в случаях, прямо предусмотренных настоящим Регламентом, распространяется на трудовые договоры, заключенные между Клубом и тренерами футбольных команд-участников Соревнований.

### **Статья 19. Исполнение финансовых обязательств**

1. Клубы обязаны исполнять свои финансовые обязательства перед игроками-профессионалами и другими Клубами в соответствии с условиями, предусмотренными в соответствующих договорах, подписанных с их игроками-профессионалами, и в трансферных договорах с другими Клубами.

2. К любому Клубу, не исполняющему свои финансовые обязательства перед игроком-профессионалом или другим Клубом более чем на 30 (тридцать) календарных дней, если такое неисполнение не обусловлено положениями соответствующего договора, могут быть применены соответствующие спортивные санкции, предусмотренные Приложением 9 к настоящему Регламенту на основании письменного заявления в Палату по разрешению споров от игрока-профессионала либо Клуба. Повторное нарушение будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к более серьезному наказанию.

3. Клуб обязан соблюдать перед Игроками и другими Клубами свои финансовые обязательства, установленные контрактами, договорами или соглашениями, заключенными с игроками-профессионалами, а также установленные трансферными договорами и соглашениями, заключенными с другими Клубами.



4. В отношении любого Клуба, который задерживает исполнение своих финансовых обязательств, предусмотренных контрактами, договорами и (или) соглашениями с игроками-профессионалами и (или) другими Клубами в течение 30 и более календарных дней без наличия обоснованных причин, могут быть применены спортивные санкции, установленные частью 6 настоящей статьи.

5. Игрок и (или) Клуб, имеющие финансовые требования к другому Клубу для целей применения спортивной санкции, обязаны письменно уведомить о своих требованиях указанный Клуб, предоставив ему десятидневный срок для исполнения его финансовых обязательств.

6. Комитет по статусу игроков либо Палата по разрешению споров в пределах своей компетенции вправе применить в отношении Клуба, к которому предъявлены требования в соответствии с частью 5 настоящей статьи, следующие спортивные санкции:

1) предупреждение;

2) выговор;

3) штраф.

4) запрет на регистрацию новых футболистов (игроков) на национальном или международном уровне, на один или два полных последующих регистрационных периодов.

Спортивные санкции, указанные в настоящем пункте, могут быть назначены в совокупности.

7. Повторное нарушение Клубом своих финансовых обязательств рассматривается как отягчающее обстоятельство и является основанием для применения более строгой спортивной санкции.

8. Исполнение спортивной санкции, назначенной в виде запрета на регистрацию новых футболистов (игроков) может быть приостановлено. Компетентный орган КФС, применивший указанную спортивную санкцию, может принять решение о приостановлении реализации спортивной санкции на основании обоснованного заявления Клуба, предоставив Клубу испытательный срок от шести месяцев до двух лет.

9. В случае совершения Клубом, имеющего отсрочку исполнения спортивной санкции в виде запрета на регистрацию новых футболистов (игроков), другого правонарушения в течение испытательного срока, то решение о приостановлении реализации указанной спортивной санкции автоматически аннулируется. Клуб, совершивший другое правонарушение в указанном случае, привлекается к ответственности в соответствии с настоящим Регламентом и иными правилами и нормами КФС.

## **Статья 20. Досрочное расторжение трудового договора игрока-профессионала и тренера по инициативе клуба**

1. Трудовой договор с игроком-профессионалом и (или) тренером может быть расторгнут по инициативе Клуба по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Кыргызской Республики.

2. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе Клуба без уважительных причин, игрок-профессионал и (или) тренер имеет право на получение компенсации за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации не определен трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров и не может быть менее трех средних месячных заработков игрока-профессионала и (или) тренера, кроме случаев, когда оставшийся срок действия трудового договора составляет менее трех месяцев.

При определении размера компенсации Палатой по разрешению споров в этом случае учитываются следующие обстоятельства:

1) оставшийся срок действия трудового договора с прежним Клубом;

2) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся игроку-профессионалу и (или) тренеру по трудовому договору с прежним и новым (если есть) Клубами;

3) расходы, понесенные игроком-профессионалом при переходе (переезде) в прежний и новый (если есть) Клубы;

4) приходилось ли прекращение трудового договора на Защищенный период;

5) иные объективные обстоятельства.

3. Компенсация за досрочное расторжение трудового договора по инициативе Клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) игрока-профессионала и (или) тренера выплачивается Клубом в течении 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае разрешения спора Палатой по разрешению споров - после вступления в силу решения Палаты по разрешению споров, если иной срок не будет установлен самим решением.

4. В случае досрочного расторжения трудового договора в течении Защищённого периода по инициативе Клуба при отсутствии уважительных причин, на Клуб с учётом конкретных обстоятельств дела налагаются спортивные санкции.

5. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе Клуба при наличии уважительных причин Клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации (выплаты) не определен трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров с учетом следующих обстоятельств:

1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся игроку-профессионалу или тренеру по трудовому договору с прежним и новым Клубом;

2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним Клубом;

3) расходы, понесенные прежним Клубом в отношении игрока-профессионала;

4) сведения о прекращении трудового договора в течении Защищенного периода;

5) иные объективные обстоятельства.

## **Статья 21. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера**

1. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера без уважительных причин Клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации (выплаты) не определен трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров с учетом следующих обстоятельств:

1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся игроку-профессионалу или тренеру по трудовому договору с прежним и новым Клубом;

2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним Клубом;

3) расходы, понесенные прежним Клубом в отношении игрока-профессионала;

4) сведения о прекращении трудового договора в течении Защищенного периода;

5) иные объективные обстоятельства.

2. Компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера выплачивается игроком-профессионалом или тренером в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае возникновения спора – в течение 30 (тридцати) дней со дня вступления в силу решения Палаты по разрешению споров, если иной срок не будет установлен самим решением.

3. Новый Клуб игрока-профессионала или тренера с их согласия вправе выплатить указанную компенсацию (выплату) прежнему Клубу вместо указанного игрока-профессионала или тренера.

4. При расторжении трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера должен быть соблюден срок уведомления Клуба о прекращении трудового договора, установленный трудовым законодательством Кыргызской Республики.

5. Игрок-профессионал или тренер, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по истечении Защищённого периода, должен направить в Клуб соответствующее заявление в письменной форме в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего официального матча Сезона, проведённого его Клубом.

Несоблюдение Игроком-профессионалом или тренером указанного срока влечёт наложение на него спортивных санкций в соответствии с настоящим Регламентом соразмерно нарушенному сроку.

6. Любые лица, признающие Уставы, правила и нормы ФИФА, АФК и КФС, в том числе представители Клубов, агенты, Игроки и иные лица, пытающиеся поощрить Игрока к нарушению условий трудового договора между игроком-профессионалом и Клубом с целью облегчить трансфер (переход) Игрока в другой Клуб, несет ответственность и как следствие влечет наложение спортивных санкций за совершение таких действий в соответствии с настоящим Регламентом.

## **Статья 22. Основания расторжения трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера**

1. Основаниями прекращения трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера являются:

- 1) нарушение Клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- 2) прекращение участия Клуба в Соревнованиях;
- 3) восстановление любительского статуса игроком-профессионалом в соответствии с настоящим Регламентом.

2. Наличие или отсутствие оснований прекращения трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера устанавливается в каждом конкретном случае Палатой по разрешению споров. Иные основания для досрочного расторжения трудового договора по инициативе игрока-профессионала или тренера, помимо установленных настоящим Регламентом, могут предусматриваться в его трудовом договоре с Клубом.

## **Статья 23. Расторжение трудового договора по спортивным обоснованиям**

1. Игрок-профессионал, который в течении Сезона принимал участие менее чем в 10 процентах Официальных матчей за команду своего Клуба, имеет право потребовать досрочного расторжения своего трудового договора по спортивным обоснованиям в порядке и на условиях, определенных настоящей статьёй.

2. В расчет 10 процентов Официальных матчей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, принимаются футбольные матчи Соревнований, в которых принимает участие команда Клуба, за которую заявлен игрок-профессионал.

3. Положения настоящей статьи не применяются в следующих случаях:

- 1) в отношении Игроков, не достигших 18-летнего возраста;
- 2) в отношении Игроков, включенных в заявку Клуба на текущий Сезон в качестве вратарей;
- 3) в случае, если Игрок принимал участие менее чем в 10 процентах Официальных матчей по следующим причинам:
  - временная нетрудоспособность, вызванная спортивной травмой или общим заболеванием;
  - спортивная дисквалификация или запрет на осуществление любой связанной с футболом деятельности сроком более 1 (одного) месяца;
  - временный переход Игрока в другой Клуб.

4. Игрок-профессионал, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по спортивному обоснованию, должен обратиться в Палату по разрешению споров в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего Официального матча Сезона, проведённого

его Клубом для определения наличия спортивных обоснований для досрочного расторжения трудового договора.

Несоблюдение игроком-профессионалом указанного срока влечёт утрату игроком-профессионалом права на расторжение трудового договора по спортивному обоснованию.

5. При расторжении трудового договора по спортивному обоснованию к игроку-профессионалу, расторгающему трудовой договор, спортивные санкции не применяются, а компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора может выплачиваться по решению Палаты по разрешению споров.

6. Наличие или отсутствие спортивных обоснований для досрочного расторжения трудового договора устанавливаются Палатой по разрешению споров индивидуально в каждом конкретном случае.

## **ГЛАВА 5. ВЛИЯНИЕ ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

### **Статья 24. Влияние третьих лиц на клубы**

1. Ни один Клуб не вправе заключать соглашения с любыми третьими лицами, которые могут оказывать влияние на независимость Клуба в трудовых и трансферных вопросах, политику Клуба или выступление его команд.

2. Дисциплинарный комитет КФС может применять спортивные санкции в отношении Клубов, которые не соблюдают требования, установленные в пункте 1 настоящей статьи.

### **Статья 25. Влияние третьих лиц на экономические права игроков-профессионалов**

1. Ни один Клуб или Игрок не вправе заключать соглашения с третьими лицами, в соответствии с которыми у третьих лиц возникают права на получение трансферных выплат полностью либо частично за будущий трансфер (переход) Игрока из одного Клуба в другой, или какое-либо право в отношении будущего трансфера (перехода) или трансферной выплаты.

2. Дисциплинарный комитет КФС может применять спортивные санкции в отношении Клубов, которые не соблюдают требования, установленные в пункте 1 настоящей статьи.

## **ГЛАВА 6. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ И МЕХАНИЗМ СОЛИДАРНОСТИ**

### **Статья 26. Компенсация за подготовку**

1. Компенсация за подготовку Игрока выплачивается Клубом, осуществляющим подготовку Игрока в случае, когда Игрок до окончания Сезона, в котором достигает возраста 23 лет, впервые подписывает трудовой договор с другим Клубом, являющимся участником Соревнований, а также при трансфере (переходе) игрока-профессионала из одного Клуба в другой в случаях, предусмотренных настоящим Регламентом.

2. Правом на получение компенсации за подготовку в соответствии с настоящим Регламентом обладают только Клубы, принявшие участие в обучении и подготовке Игрока и включенные в паспорт Игрока. Клубы не вправе передавать другим лицам право на получение причитающейся им компенсации за подготовку.

3. Компенсации за подготовку выплачивается на основании письменного соглашения, заключенного между первым Клубом Игрока, с которым подписан первый трудовой договор и Клубами, в которых Игрок проходил обучение и подготовку в соответствии с паспортом Игрока.

4. Компенсация за подготовку выплачивается последнему Клубу по паспорту Игрока в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты регистрации Игрока за Клуб, с которым подписан первый трудовой договор Игрока, если иное не предусмотрено письменным

соглашением сторон. В пользу остальных Клубов, в которых Игрок проходил обучение и подготовку, указанная компенсация выплачивается в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты получения Клубом, с которым Игрок подписал первый трудовой договор, письменного и обоснованного требования о выплате компенсации за подготовку, если письменным соглашением сторон не предусмотрен иной срок выплаты, но не позднее 1 (одного) года после регистрации Игрока за Клуб, с которым подписан первый трудовой договор.

В случае нарушения сроков выплаты компенсации за подготовку к Клубу Игрока, с которым подписан первый трудовой договор могут быть применены спортивные санкции.

5. Споры, связанные с выплатой компенсации за подготовку Игроков, подлежат рассмотрению Палатой по разрешению споров.

6. Базовая сумма компенсации за подготовку рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых Игрок был зарегистрирован за Клубами, в размерах, предусмотренных Приложением 1 к настоящему Регламенту.

### **Статья 27. Механизм солидарности**

1. При трансфере (переходе) игрока-профессионала в новый Клуб до истечения срока его действия трудового договора с прежним (нынешним) Клубом, любой Клуб, участвующий в Соревнованиях, в котором данный игрок-профессионал проходил обучение и подготовку, за исключением Клуба, из которого игрок-профессионал переходит в новый Клуб, имеет право получить солидарную выплату в размере, определенном в соответствии с Приложением 2 к настоящему Регламенту.

2. Новый Клуб игрока-профессионала обязуется выплатить 5 (пять) процентов от суммы трансферной выплаты и любой иной компенсации (выплаты), которая полагается прежним Клубам игрока-профессионала в качестве солидарной выплаты за исключением компенсации за подготовку. Солидарная выплата распределяется между всеми Клубами, участвовавшими в обучении и подготовке игрока-профессионала, кроме прежнего Клуба.

При этом, если игрок-профессионал осуществляет трансфер (переход) в новый Клуб до истечения срока действия трудового договора с прежним Клубом в возрасте моложе 23 лет или если игрок-профессионал до 23 лет проходил обучение и подготовку в прежнем Клубе, в качестве солидарной выплаты допускается выплата в размере менее 5 (пяти) процентов от суммы трансферной выплаты и любой иной компенсации (выплаты).

Солидарная выплата исчисляется сверх суммы трансферной выплаты или любой иной компенсации (выплаты), указанной в трансферном договоре, если иное прямо не оговорено в трансферном договоре.

3. Размер солидарной выплаты рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течении которых Игрок был зарегистрирован за Клубами, в размерах, предусмотренных в Приложении 2 к настоящему Регламенту.

4. Механизм солидарности, установленный настоящей статьёй, применяется только для внутренних трансферов (переходов) Игроков.

5. Выплаты по механизму солидарности производятся только в том случае, если трансфер (переход) был осуществлен с условием выплаты денежной компенсации за такой трансфер (переход).

### **Статья 28. Порядок осуществления солидарной выплаты**

1. Новый Клуб игрока-профессионала рассчитывает и выплачивает солидарную выплату в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента получения письменного и обоснованного требования с приложением необходимых документов каждому из Клубов, в которых данный Игрок проходил обучение и подготовку на основании паспорта Игрока.

Письменные и обоснованные требования должны быть предъявлены в течение 1 (одного) года с даты регистрации Игрока за Клубом в КФС.

2. Обязанность направления письменного и обоснованного требования и бремя доказывания права на получение солидарной выплаты с обязательным предоставлением документов, а также расчета периода обучения и подготовки игрока-профессионала лежит на соответствующем Клубе, в котором Игрок проходил обучение и подготовку.

## **ГЛАВА 7. КОМПЕТЕНТНЫЕ ОРГАНЫ**

### **Статья 29. Общие положения**

1. Органами КФС, уполномоченными рассматривать и разрешать споры между Клубами, а также споры между Клубами и Игроками, являются Комитет по статусу игроков и Палата по разрешению споров.

2. Рассмотрение и разрешение споров в случаях, указанных в пункте 1 настоящей статьи, осуществляется в соответствии с настоящим Регламентом и Регламентом по разрешению споров КФС.

3. Полномочия Комитета по статусу игроков и Палаты по разрешению споров, а также порядок рассмотрения дел и разрешения споров, определяется Регламентом по разрешению споров КФС.

### **Статья 30. Комитет по статусу игроков**

Комитет по статусу игроков является постоянным комитетом КФС, осуществляющим в соответствии с Уставом КФС определение статуса Игроков, в том числе разрешение споров, связанных со статусом Игрока, рассмотрение в рамках своей компетенции жалоб на определенные решения Палаты по разрешению споров, а также рассмотрение иных вопросов в соответствии с Регламентом по разрешению споров КФС.

### **Статья 31. Палата по разрешению споров**

Палата по разрешению споров является юридическим органом КФС, осуществляющим в соответствии с Уставом КФС обязательное досудебное разрешение (урегулирование) споров, участниками которых являются Клубы, Игроки, тренеры и иные субъекты футбола в соответствии с настоящим Регламентом, а также применяющим спортивные санкции за нарушение настоящего Регламента и иных регламентов, положений и правил в случае прямого на то указания в них.

## **ГЛАВА 8. ВЫЗОВ ИГРОКОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СОСТАВЕ СБОРНЫХ КОМАНД КФС**

### **Статья 32. Общие положения о вызове игроков для участия в составе сборных команд КФС**

1. Все Клубы, участвующие в Соревнованиях, обязаны направлять по вызову КФС Игроков, зарегистрированных за ними, в сборные команды Кыргызской Республики. Любые договоренности между Игроком и Клубом, противоречащие данному правилу, запрещаются и являются недействительными.

2. Клубы обязаны по вызовам КФС направлять Игроков в сборные команды Кыргызской Республики для участия в учебно-тренировочных мероприятиях по подготовке к соревнованиям, а также в международных матчах на основании утвержденного КФС календарного плана подготовки и выступлений сборных команд Кыргызской Республики. Указанный календарный план должен быть утвержден до начала соответствующего Сезона Исполнительным комитетом КФС и официально опубликован на сайте КФС. В случае несоблюдения КФС требований настоящего пункта обязаны направлять Игроков только в

отношении футбольных матчей, проводимых в даты, установленные международным календарем ФИФА.

3. Игроки направляются Клубами на периоды подготовки к матчам:

1) для товарищеского футбольного матча, а также для отборочного футбольного матча международного турнира, проводимого в дату, установленную для товарищеского футбольного матча ;

2) для отборочного футбольного матча международного турнира;

3) для финального соревнования международного турнира;

Игроки обязуются прибыть в сборную команду Кыргызской Республики не позднее сроков, установленных КФС до начала футбольного матча.

4. Игрок может быть вызван в юношеские сборные команды Кыргызской Республики в течение одного календарного года на период времени, установленный КФС.

5. В случае, если сборная команда Кыргызской Республики автоматически получает право участия в финальном соревновании Кубка мира ФИФА или Кубке Азии АФК, Игроки направляются на товарищеские футбольные матчи, проводимые в даты, которые отведены для проведения официальных отборочных футбольных матчей.

6. По согласованию с соответствующими Клубами Игроки могут направляться в сборную команду Кыргызской Республики на более продолжительные периоды.

7. Игроки, направленные в сборную команду Кыргызской Республики, возвращаются в свои Клубы после окончания футбольного матча, для участия в котором они были вызваны.

8. При направлении Игроков в сборную команду Кыргызской Республики по вызову КФС, футбольные клубы выдают каждому Игроку на руки, для передачи врачу (врачам) сборной команды Кыргызской Республики медицинские документы о состоянии здоровья Игрока.

9. Сроки направления игроков в состав сборных команд КФС, а также сроки их пребывания и возвращения в Клуб, устанавливаются КФС в соответствии с правилами и нормами ФИФА и АФК.

### **Статья 33. Финансовые положения и страхование**

1. Клубы не имеют права на какую-либо денежную компенсацию от КФС за направление Игроков в сборные команды Кыргызской Республики.

2. Транспортные расходы, осуществляемые Игроками в связи с вызовом в сборные команды Кыргызской Республики, компенсируются КФС.

3. Клуб, за который зарегистрирован Игрок, обеспечивает страхование Игрока в период, на который он направляется в сборную команду Кыргызской Республики, от несчастных случаев, болезни, а также любых травм, полученных Игроком в соответствующем футбольном матче (матчах) сборной команды Кыргызской Республики.

### **Статья 34. Вызов игроков в сборные команды КФС**

1. По общему правилу любой футболист обязуется давать положительный ответ на вызов КФС в сборную команду Кыргызской Республики.

2. При вызове футболиста в сборную команду Кыргызской Республики КФС в письменной форме уведомляет Игрока и его Клуб о таком вызове не позднее чем за 15 (пятнадцать) дней до даты проведения соответствующего футбольного матча.

В случае, если сборная команда Кыргызской Республики участвует в финальном соревновании Кубка мира ФИФА или Кубка Азии АФК, КФС в письменной форме уведомляет Игрока и их Клубы о вызове в сборную команду Кыргызской Республики не позднее чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до начала соответствующего периода подготовки к турниру.

3. Клуб подтверждает направление Игрока в сборную команду Кыргызской Республики течение 6 (шести) календарных дней после получения от КФС соответствующего уведомления о вызове.

4. В периоды направления в сборные команды Кыргызской Республики Игроки, вызванные в сборные команды Кыргызской Республики, не вправе без согласия КФС выступать за свои Клубы. В случае, если Игрок не подчиняется вызову в сборную команду Кыргызской Республики по любой причине, срок данного ограничения продлевается на 5 (пять) календарных дней.

5. Игрок, отказавшийся от вызова в сборную команду Кыргызской Республики по причине травмы или болезни, обязуется по требованию КФС пройти медицинское освидетельствование врачом, указанным КФС.

## **ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 35. Переходные положения**

Действие настоящего Регламента не распространяется на отношения, возникшие до вступления настоящего Регламента в силу.

### **Статья 36. Вопросы, неурегулированные настоящим Регламентом**

Вопросы, не урегулированные настоящим Регламентом, а также форс-мажорные обстоятельства рассматриваются Исполнительным комитетом КФС, решения которого являются окончательными.

### **Статья 37. Вступление настоящего Регламента в силу**

Настоящий Регламент утвержден постановлением Исполнительного комитета КФС 29 марта 2022 года №13 и вступает в силу 29 марта 2022 года.

Президент



**М.А. Сыдыков**



## **КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ**

### **Статья 1. Цель и общие положения**

1. Подготовка и обучение игрока осуществляются в возрасте от 12 до 23 лет. Компенсация за подготовку выплачивается, как правило, до 23 лет за подготовку игрока, осуществленную до 21 года, если только не является очевидным, что подготовительный период игрока закончился до достижения им 21 года. В последнем случае компенсация причитается до окончания спортивного сезона, в течение которого игроку исполнится 23 года, однако расчет суммы компенсации за подготовку основывается на возрасте от 12 лет и до того возраста, когда было установлено, что игрок на самом деле завершил подготовку.

2. Обязательство выплачивать компенсацию за подготовку не наносит ущерба каким-либо обязательствам по выплате компенсации за нарушение договора.

### **Статья 2. Выплата компенсации за подготовку**

1. Компенсация за подготовку подлежит выплате в следующих случаях:

1) когда игрок впервые регистрируется в качестве игрока-профессионала;  
2) когда игрок-профессионал переходит из одного футбольного клуба в другой футбольный клуб двух разных национальных ассоциаций по футболу (в течение срока действия договора или по его окончании) до конца спортивного сезона, в котором игроку исполняется 23 года.

2. Компенсация за подготовку не выплачивается:

1) если прежний футбольный клуб расторгает договор с игроком без уважительной причины (без ущерба для прав предыдущих футбольных клубов);

2) если игрок-профессионал при переходе восстанавливает любительский статус.

### **Статья 3. Ответственность по выплате компенсации за подготовку**

1. При первичной регистрации игрока в качестве игрока-профессионала, футбольный клуб, за который регистрируется данный игрок, несет ответственность по выплате компенсации за подготовку в течение 30 (тридцати) дней после регистрации. Компенсация причитается каждому из футбольных клубов, в которых игрок был зарегистрирован в соответствии с данными, указанными в паспорте игрока, и которые сделали вклад в подготовку игрока, начиная со спортивного сезона, во время которого игроку исполнилось 12 лет. Сумма, подлежащая выплате, рассчитывается пропорционально, в зависимости от того периода подготовки, который игрок провел в каждом из клубов. В случае последующих переходов профессионала компенсация за подготовку будет причитаться лишь его прежнему футбольному клубу, за время, в котором он действительно готовился в этом футбольном клубе.

2. В обоих вышеуказанных случаях, крайний срок выплаты компенсации за подготовку составляет 30 (тридцать) дней со дня регистрации игрока-профессионала.

3. В случае если Клуб, в которых Игрок проходил обучение и подготовку, не заявит о своем праве на получение компенсации за подготовку в течение 12 (двенадцати) месяцев после подписания игроком первого трудового договора с Клубом, или связь между Игроком и Клубом невозможно определить однозначно на основании имеющихся документов, или указанный Клуб в паспорте игрока прекратил существование, либо Клуб не может по каким-либо причинам выступить получателем платежа, сумма компенсации за подготовку рассчитывается по установленным настоящим Регламентом правилам за соответствующие

годы обучения и подготовки, то компенсация за подготовку должна быть выплачена тем Клубам, с которыми установлена связь для целей выплаты компенсации за подготовку игрока.

#### **Статья 4. Расчет компенсации за подготовку**

1. Для расчета компенсации за подготовку, причитающейся прежнему футбольному клубу игрока, необходимо учесть расходы, которые были бы понесены новым клубом, если бы он готовил игрок сам.

2. Соответственным образом, когда игрок впервые регистрируется в качестве игрока-профессионала, причитающаяся к выплате сумма компенсации за подготовку рассчитывается следующим образом: расходы нового футбольного клуба на подготовку умножаются на количество лет подготовки в принципе, начиная со спортивного сезона, когда игроку исполнилось 12 лет, и до спортивного сезона, когда ему исполняется 21 год. В случае последующих переходов сумма компенсации за подготовку рассчитывается, исходя из расходов нового футбольного клуба на подготовку, умноженных на число лет подготовки в прежнему футбольном клубе.

3. Палата по разрешению споров КФС вправе рассматривать споры, касающиеся причитающейся суммы компенсации за подготовку, и корректировать данную сумму, если она явно несоразмерна с учетом обстоятельств данного дела.

4. Базовая сумма компенсации за подготовку рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых игрок был зарегистрирован за футбольный клуб, в следующих размерах за каждый год обучения и подготовки (*утвержден постановлением Исполнительного комитета Объединения юридических лиц «Кыргызский футбольный союз» № 26 от 13 июля 2022 года*):

- 1) Календарный год 12-го дня рождения в размере 80000 сомов;
- 2) Календарный год 13-го дня рождения в размере 80000 сомов;
- 3) Календарный год 14-го дня рождения в размере 80000 сомов;
- 4) Календарный год 15-го дня рождения в размере 80000 сомов;
- 5) Календарный год 16-го дня рождения в размере 125000 сомов;
- 6) Календарный год 17-го дня рождения в размере 125000 сомов;
- 7) Календарный год 18-го дня рождения в размере 125000 сомов;
- 8) Календарный год 19-го дня рождения в размере 125000 сомов;
- 9) Календарный год 20-го дня рождения в размере 150000 сомов;
- 10) Календарный год 21-го дня рождения в размере 150000 сомов.

## **МЕХАНИЗМ СОЛИДАРНОСТИ**

Размер солидарной выплаты рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых игрок был зарегистрирован за футбольными клубами, и устанавливается в следующих размерах за каждый год обучения и подготовки:

- 1) Календарный год 12-го года рождения в размере 0,25 процентов от общей суммы выплаты;
- 2) Календарный год 13-го года рождения в размере 0,25 процентов от общей суммы выплаты;
- 3) Календарный год 14-го года рождения в размере 0,25 процентов от общей суммы выплаты;
- 4) Календарный год 15-го года рождения в размере 0,25 процентов от общей суммы выплаты;
- 5) Календарный год 16-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты;
- 6) Календарный год 17-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты;
- 7) Календарный год 18-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты;
- 8) Календарный год 19-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты;
- 9) Календарный год 20-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты;
- 10) Календарный год 21-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты;
- 11) Календарный год 22-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты;
- 12) Календарный год 23-го года рождения в размере 0,5 процентов от общей суммы выплаты.

**Приложение 3 – Заявление игрока-профессионала  
к Регламенту о статусе и трансфере  
(переходе) игроков от 29 марта 2022 г.**

**Объединение юридических лиц  
«Кыргызский футбольный союз»**

**ЗАЯВЛЕНИЕ ИГРОКА-ПРОФЕССИОНАЛА**

1. Настоящим заявлением игрок-профессионал \_\_\_\_\_

*(фамилия, имя, отчество игрока)*

(далее по тексту – игрок) признает, что порядок и условия игрока в соревнованиях КФС определяются регламентами (положениями) соревнований и иными правилами и нормами, утвержденными КФС. Допуск игрока к участию в соревнованиях КФС осуществляется в соответствии с регламентом Соревнования, Регламентом о статусе и трансфере (переходе) игроков, иными правилами и нормами, утвержденными КФС.

2. Игрок несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в предоставленных футбольному клубу документах.

3. Являясь участником соревнований КФС и игроком-профессионалом, игрок обязуется:

1) соблюдать Правила игры в футбол;

2) соблюдать положения регламентов и правил соревнований, других документов, связанных с проведением соревнований;

3) соблюдать уставы Международной ассоциации футбольных ассоциаций (ФИФА), Азиатской футбольной конфедерации (АФК), Кыргызского футбольного союза (КФС), Регламент о статусе и трансфере (переходе) игроков, иные правила и нормы, утвержденные КФС;

4) принимать участие в официальных матчах соревнований КФС в соответствии с регламентами соревнований;

5) принимать участие в иных соревнованиях по футболу только в случаях, предусмотренных регламентирующими документами КФС, и при наличии согласия футбольного клуба, за которого зарегистрирован игрок;

6) не нарушать статус игрока-профессионала и соблюдать требования, установленные для игрока-профессионала;

7) соблюдать антидопинговые правила, а также в установленном порядке проходить антидопинговый контроль;

8) соблюдать этические нормы и правила в области спорта;

9) не получать лично или через своих родственников и (или) иных лиц никаких денежных вознаграждений и (или) имущественных (неимущественных) выгод от любых юридических и (или) физических лиц за достижение определенных результатов в футбольных матчах неспортивным способом, либо за попытку иным неправомерным образом оказать влияние на результат какого-либо матча (матчей);

10) не принимать участие лично, а также через своих родственников или иных лиц в основанных на риске играх и пари (включая тотализаторы, букмекерские организации и др.), имеющих отношение к проведению футбольных матчей;

11) проявлять высокую дисциплину и уважение к партнерам, соперникам, официальным лицам КФС и футбольных клубов, судьям, зрителям;

12) выполнять решения юрисдикционных и других органов ФИФА, АФК и КФС, принимаемые в отношении участников соревнований, в том числе касающихся футболиста;

13) в случае необходимости заключать соглашения только с посредником, зарегистрированным в установленном порядке в одной из национальных федераций футбола;

14) разрешать любые возникающие споры с футбольными клубами, футбольными лигами, КФС, посредниками только в соответствующих юридических органах КФС, с учетом возможного последующего обжалования вынесенных решений в указанный ниже соответствующий суд;

15) признавать юрисдикцию Спортивного арбитражного суда (Court of Arbitration for Sport) в г. Лозанна (Швейцария).

4. Игрок добровольно дает согласие КФС использовать свое изображение для целей телевизионной и иной трансляции футбольных матчей соревнований, организуемых и проводимых КФС, и передавать такое право от КФС любым третьим лицам без какого-либо дополнительного согласования с игроком и выплаты какого-либо вознаграждения за использование изображения игрока или последующую передачу данного права.

5. Игрок добровольно соглашается с тем, что в случае нарушения участниками соревнований Правил игры в футбол, регламентов и правил соревнований, Регламента о статусе и трансфере (переходе) игроков КФС, Дисциплинарного кодекса КФС, иных обязательных документов, рассматриваются юридическими органами КФС. Данные органы вправе применять к участникам соревнований, в том числе к игрокам, спортивные санкции и меры, установленные соответствующими регламентами и документами ФИФА, АФК и КФС.

6. Настоящее заявление подтверждает ознакомление игрока с указанными документами и составлено в 3 (трех) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу. При этом один экземпляр хранится в КФС, другой у игрока, третий в футбольном клубе

7. Настоящее заявление, достоверность документов игрока и сведений, содержащихся в них, подтверждаются футбольным клубом. Заявление регистрируется в КФС.

8. Подписи, реквизиты игрока и футбольного клуба:

**Игрок:** \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество игрока)

Документ, удостоверяющий личность игрока: \_\_\_\_\_

Подпись игрока: \_\_\_\_\_

**Футбольный клуб:** \_\_\_\_\_  
(полное фирменное наименование юридического лица)

**Руководитель футбольного клуба:** \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя и отчество руководителя)

Подпись руководителя футбольного клуба: \_\_\_\_\_  
(место печати)

**Приложение 4 – Типовая форма трансферного договора к Регламенту о статусе и трансфере (переходе) игроков от 29 марта 2022 г.**

**ТРАНСФЕРНЫЙ ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ИГРОКА**

место заключения: \_\_\_\_\_

дата заключения: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное фирменное наименование юридического лица)  
именуемое в дальнейшем «Клуб-1», в лице \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя и отчество представителя)

действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
(устава, положения, доверенности и т.д.)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (полное фирменное наименование юридического лица)

именуемое в дальнейшем «Клуб-2», в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя и отчество представителя)

действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
(устава, положения, доверенности и т.д.)

с другой стороны, совместно именуемые «Стороны, а по отдельности «Сторона», заключили настоящий трансферный договор о переходе игрока (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

1. Предметом настоящего Договора является переход игрока \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество игрока)

(далее по тексту – Игрок) из Клуба-1 в Клуб-2 на условиях, предусмотренных настоящим Договором.

2. Клуб-1 обязуется расторгнуть трудовой договор с Игроком с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года и уволить Игрока в порядке перевода к другому работодателю, а именно в Клуб-2 в соответствии нормами трудового законодательства Кыргызской Республики. Клуб-1 не вправе требовать применения спортивных санкций в отношении Игрока в связи с его переходом в Клуб-2.

3. Клуб-2 обязуется принять на работу Игрока и заключить с ним трудовой договор с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в порядке, установленном Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

4. Клуб-2 обязуется осуществить в пользу Клуба-1 трансферную выплату за переход Игрока в размере \_\_\_\_\_, которую Клуб-2 выплачивает Клубу-1 в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

5. Настоящий Договор заключен в 3 (трех) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон, третий экземпляр передается в КФС.

6. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров между сторонами. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего Договора, разрешаются Палатой по разрешению споров КФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров КФС осуществляется в соответствии с установленным регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего Договора.

7. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует до исполнения Сторонами всех обязательств, установленных в нём. Права и обязанности сторон, не урегулированные настоящим Договором, а также их ответственность, определяются Регламентом о статусе и трансфере (переходе) игроков КФС и иными правилами и нормами КФС.

8. Подписи и реквизиты сторон:

Клуб-1: \_\_\_\_\_

Клуб-2: \_\_\_\_\_

**Приложение 5 – Типовая форма трансферного договора на условиях временного перехода к Регламенту о статусе и трансфере (переходе) игроков от 29 марта 2022 г.**

**ТРАНСФЕРНЫЙ ДОГОВОР НА УСЛОВИЯХ ВРЕМЕННОГО ПЕРЕХОДА ИГРОКА**

место заключения: \_\_\_\_\_

дата заключения: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное фирменное наименование юридического лица)  
именуемое в дальнейшем «Клуб-1», в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя и отчество представителя)

действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
(устава, положения, доверенности и т.д.)

с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ (полное фирменное наименование юридического лица)  
именуемое в дальнейшем «Клуб-2», в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя и отчество представителя)

действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
(устава, положения, доверенности и т.д.)

с другой стороны, совместно именуемые «Стороны, а по отдельности «Сторона», заключили настоящий трансферный договор о переходе игрока (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

1. Предметом настоящего Договора является переход игрока \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество игрока)

(далее по тексту – Игрок) из Клуба-1 в Клуб-2 на условиях временного перевода игрока, предусмотренных настоящим Договором.

2. Клуб-1, имеющий трудовой договор с Игроком, обязуется с согласия Игрока расторгнуть указанный трудовой договор, и уволить Игрока в порядке временного перевода в Клуб-2 с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года для выполнения временной работы сроком до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно.

3. Клуб-2 обязуется принять на работу Игрока и заключить с ним срочный трудовой договор сроком действия с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в порядке, установленном Трудовым кодексом Кыргызской Республики. Клуб-2 обязуется в период действия настоящего Договора и в период действия срочного трудового договора выплачивать Игроку заработную плату и иные вознаграждения в порядке и на условиях, определенных срочным трудовым договором, нести ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных настоящим Договором, регламентами и иными правилами КФС.

4. Клуб-2 по окончании срока временного перевода Игрока обязуется перевести его в Клуб-1 с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, а Клуб-1 обязуется принять на работу Игрока и заключить трудовой договор на тех же первоначальных условиях, предусмотренных ранее заключенным трудовым договором.

5. Игрок обязуется в период действия настоящего Договора не заключать без согласия Клуба-1 трудовые договоры с другими футбольными клубами, за исключением Клуба-2, а также соблюдать условия настоящего Договора и заключенных трудовых договоров.

6. Клуб-2 обязуется осуществить в пользу Клуба-1 трансферную выплату за переход Игрока в размере \_\_\_\_\_, которую Клуб-2 выплачивает Клубу-1 в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

7. Настоящий Договор заключен в 3 (трех) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон, третий экземпляр передается в КФС.

8. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров между сторонами. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего Договора, разрешаются Палатой по разрешению споров КФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров КФС осуществляется в соответствии с установленным регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего Договора.

9. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует до исполнения Сторонами всех обязательств, установленных в нём. Права и обязанности сторон, не урегулированные настоящим Договором, а также их ответственность, определяются Регламентом о статусе и трансфере (переходе) игроков КФС и иными правилами и нормами КФС.

10. Подписи и реквизиты сторон:

Клуб-1: \_\_\_\_\_

Клуб-2: \_\_\_\_\_

Игрок: \_\_\_\_\_



**Приложение 6 – Форма трудового договора с игроком-профессионалом  
к Регламенту о статусе и трансфере  
(переходе) игроков от 29 марта 2022 г.**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

место заключения: \_\_\_\_\_

дата заключения: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное фирменное наименование юридического лица)  
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя и отчество представителя)  
действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
(устава, положения, доверенности и т.д.)  
с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника)  
именуемое в дальнейшем «Работник», действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
(документ, удостоверяющий личность)  
с другой стороны, совместно именуемые «Стороны, а по отдельности «Сторона», признавая, что настоящий трудовой договор регулируется нормами законодательства Кыргызской Республики, права и обязанности сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом правил и норм КФС, регламентирующими документами ФИФА, АФК и КФС, заключили настоящий трудовой договор (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

**Статья 1. Термины и определения, используемые в настоящем Договоре**

- 1.1. **ФИФА** – Международная федерация футбольных ассоциаций.
- 1.2. **АФК** – Азиатская футбольная конфедерация.
- 1.3. **КФС** – Объединение юридических лиц «Кыргызский футбольный союз».
- 1.4. **Игрок** – футболист, зарегистрированный в КФС.
- 1.5. **Переход (трансфер)** – урегулированные правилами и нормами ФИФА и КФС отношения, связанные со сменой футбольного клуба, за который игрок зарегистрирован как участник соревнований по футболу.
- 1.6. **Спортивная дисквалификация** – мера дисциплинарного взыскания, выражающаяся в отстранении игрока от участия в соревнованиях, и применяемая в отношении игрока за нарушение Правил игры в футбол, регламентов и положений соревнований, антидопинговых правил или норм, утвержденных ФИФА, АФК или КФС.
- 1.7. **Лига** – юридическое лицо, организующее и проводящее официальные спортивные соревнования по поручению КФС, участниками которых являются Работодатель и Работник.

**Статья 2. Общие положения и предмет договора**

- 2.1. Работник принимается на работу на должность \_\_\_\_\_  
(наименование должности)  
в структурное подразделение \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)
- 2.2. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Приказ (распоряжение) объявляется Работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания настоящего Договора.

2.3. Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими у Работодателя правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции Работника, коллективным договором, соглашениями, проинструктировать Работника по охране труда, в соответствии с установленным порядком завести (заполнить) на Работника трудовую книжку.

2.4. Работа по настоящему Договору является для Работника основным местом работы.

2.5. Местом работы для Работника являются спортивные сооружения, которые Работодатель использует для учебно-тренировочной и соревновательной деятельности.

2.6. Заключение настоящего Договора Работника дает Работодателю добровольное согласие на передачу Работодателем персональных данных Работника, копии трудового договора в КФС, Лигу, а в случае включения Работника в состав сборной команды Кыргызской Республики – также на передачу персональных данных и копии трудового договора Работника в уполномоченный государственный орган в области физической культуры и спорта.

2.7. Стороны признают и обязуются выполнять правила и нормы КФС и условия об обязательном досудебном порядке разрешения споров, возникающих по настоящему Договору.

### **Статья 3. Права и обязанности работника**

3.1. Работник обязан:

3.1.1. Соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.

3.1.2. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя (в том числе лица, назначенного Работодателем главным тренером команды).

3.1.3. Участвовать в учебно-тренировочных мероприятиях и иных мероприятиях, проводимых Работодателем (в том числе в коммерческих мероприятиях, собраниях, встречах, пресс-конференциях и т.д.).

3.1.4. Принимать участие в переездах футбольной команды, как на территории Кыргызской Республики, так и за её пределами, а также безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Работодателем.

3.1.5. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем.

3.1.6. Соблюдать правила и нормы ФИФА, АФК и КФС в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника.

3.1.7. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника.

3.1.8. Не использовать запрещенные в спорте средства и (или) методы, проходить допинговый контроль в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики о физической культуре и спорте.

3.1.9. Без письменного разрешения Работодателя не заниматься никакими опасными для здоровья видами спорта или иными видами деятельности, перечень которых определяется медицинским персоналом и тренерами Работодателя.

3.1.10. Проходить медицинские осмотры и медицинское лечение по указанию медицинского персонала Работодателя.

3.1.11. В случае заболевания или несчастного случая немедленно поставить в известность Работодателя. При наличии возможности он обязан предоставить медицинское свидетельство (заключение) о нетрудоспособности.

3.1.12. Сохранять деловую репутацию Работодателя во время публичных контактов с болельщиками и представителями средств массовой информации.

3.1.13. Не допускать нарушений норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе, вести себя таким образом, чтобы это не могло повредить интересам Работодателя и (или) футбола.

3.1.14. Не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, в том числе информацию об условиях и положениях трудовых и трансферных договоров, внутренних документах Работодателя, условиях партнерских и спонсорских договоров.

3.1.15. Не участвовать лично, а также через своих родственников или иных лиц в основанных на риске играх и пари (включая тотализаторы, букмекерские организации и пр.), имеющих отношение к проведению футбольных матчей.

3.1.16. Незамедлительно сообщать Работодателю о своем заболевании/травме и в случаях, установленных законодательством Кыргызской Республики, получать и предоставлять в клуб листки нетрудоспособности, установленной формы.

3.2. Работник имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом правил и норм КФС, регламентирующими документами ФИФА, АФК и КФС.

3.3. Работник согласен на предоставление Работодателю и КФС (в случае решения вопроса о возможном вызове в сборную команду Кыргызской Республики по футболу или при разрешении органами КФС соответствующих споров с клубом) любой информации о состоянии своего здоровья (результаты медицинских обследований, оказания медицинских услуг и т.д.), в том числе составляющей врачебную тайну, при условии сохранения конфиденциальности указанной информации в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

#### **Статья 4. Обязанности работодателя**

4.1. Работодатель обязан:

4.1.1. Своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Договором, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования.

4.1.2. Обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, коллективными договорами и соглашениями, настоящим Договором, регламентами ФИФА, АФК и КФС (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий).

4.1.3. Обеспечить участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий и участие в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).

4.1.4. Обеспечить страхование жизни и здоровья Работника, а также медицинское страхование в целях получения Работником дополнительных медицинских и иных услуг на условиях, предусмотренных настоящим Договором.

4.1.5. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических (не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) Работника, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работника по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.1.6. Обеспечить Работника необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым ФИФА, АФК и КФС, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии.

4.1.7. Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности Работника, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, производить выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с законом и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики

4.1.8. Работодатель обязан уважать и признавать гражданские права Работника (в частности, право на свободу слова, и т.д.), его права по их защите, а также соблюдать запрет дискриминации в отношении Работника.

4.1.9. Работодатель обязан в случае получения Работником в период действия с ним настоящего Договора спортивной травмы, в части не охватываемой его медицинским страхованием и обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве, оплачивать обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия трудового договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача клуба, если иное не будет предусмотрено сторонами в настоящем трудовом договоре) по: его лечению, осуществляемое на территории Кыргызской Республики (и/или за рубежом, если это будет установлено трудовым договором), в том числе по его проезду к месту лечения и обратно; приобретению необходимых лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода; постороннему специальному медицинскому уходу.

4.2. Работодатель имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом норм КФС, регламентирующими документами ФИФА, АФК и КФС.

### **Статья 5. Срок действия договора**

5.1. Настоящий Договор является срочным трудовым договором, заключенным на определенный срок в соответствии со статьями 55 и 397 Трудового кодекса Кыргызской Республики, а именно с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно.

5.2. Датой начала работы устанавливается «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

### **Статья 6. Рабочее время и время отдыха**

6.1. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым Работник может по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливаемой трудовым законодательством Кыргызской Республики.

6.2. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем.

6.3. Работнику предоставляется время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Работодателя.

### **Статья 7. Оплата труда**

7.1. Работнику устанавливается заработная плата в виде ежемесячного должностного оклада без учета компенсационных, стимулирующих, и социальных выплат в размере \_\_\_\_\_ сомов.

7.2. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с положением о премировании.

7.3. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых устанавливаются дополнительным соглашением к настоящему Договору и (или) локальными нормативными актами Работодателя.

7.4. Заработная плата выплачивается Работнику в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный Работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или настоящим Договором.

### **Статья 8. Страхование работника**

8.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Кыргызской Республики.

8.2. Работник подлежит страхованию жизни и здоровья, а также медицинскому страхованию.

### **Статья 9. Прекращение трудового договора**

9.1. Настоящий Договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

9.2. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись.

### **Статья 10. Порядок разрешения споров**

10.1. В случае возникновения спора между Сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит обязательному разрешению в досудебном порядке в соответствии с установленными регламентами КФС.

### **Статья 11. Прочие условия**

11.1. Настоящий Договор заключен и составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу по одному экземпляру для каждой из Сторон, третий экземпляр передается в КФС.

11.2. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим Договором, а также их ответственность определяются нормами трудового законодательства Кыргызской Республики, правилами и нормами ФИФА, АФК и КФС.

### **Статья 12. Реквизиты и подписи сторон**

#### **Работодатель:**

Полное фирменное наименование  
юридического лица: \_\_\_\_\_

Номер и дата государственной регистрации  
учредительных документов: \_\_\_\_\_

Адрес (местонахождение): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
М.П. подпись                      должность, Ф.И.О.

#### **Работник:**

Фамилия, имя, отчество: \_\_\_\_\_

Адрес места жительства:  
\_\_\_\_\_

Наименование, номер, дата выдачи  
документа, удостоверяющего личность: \_\_\_\_\_

Идентификационный номер: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
подпись                                      Ф.И.О.

**Приложение 7 – Форма трудового договора с тренером  
к Регламенту о статусе и трансфере  
(переходе) игроков от 29 марта 2022 г.**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

место заключения: \_\_\_\_\_

дата заключения: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ *(полное фирменное наименование юридического лица)*  
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_  
*(должность, фамилия, имя и отчество представителя)*  
действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
*(устава, положения, доверенности и т.д.)*  
с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ *(фамилия, имя, отчество работника)*  
именуемое в дальнейшем «Работник», действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_  
*(документ, удостоверяющий личность)*  
с другой стороны, совместно именуемые «Стороны, а по отдельности «Сторона», признавая, что настоящий трудовой договор регулируется нормами законодательства Кыргызской Республики, права и обязанности сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом правил и норм КФС, регламентирующими документами ФИФА, АФК и КФС, заключили настоящий трудовой договор (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

**Статья 1. Термины и определения, используемые в настоящем Договоре**

- 1.1. **ФИФА** – Международная федерация футбольных ассоциаций.
- 1.2. **АФК** – Азиатская футбольная конфедерация.
- 1.3. **КФС** – Объединение юридических лиц «Кыргызский футбольный союз».
- 1.4. **Спортивная дисквалификация** – мера дисциплинарного взыскания, выражающаяся в отстранении тренера от участия в соревнованиях, и применяемая в отношении тренера за нарушение Правил игры в футбол, регламентов и положений соревнований, антидопинговых правил или норм, утвержденных ФИФА, АФК или КФС.
- 1.7. **Лига** – юридическое лицо, организующее и проводящее официальные спортивные соревнования по поручению КФС, участниками которых являются Работодатель и Работник.

**Статья 2. Общие положения и предмет договора**

2.1. Работник принимается на работу на должность \_\_\_\_\_  
*(наименование должности)*  
в структурное подразделение \_\_\_\_\_  
*(наименование структурного подразделения)*

2.2. Работник выполняет свою трудовую функцию, состоящую в проведении со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте в должности тренера футбольной команды: \_\_\_\_\_.

2.3. Работник отдает в распоряжение Работодателя весь свой профессиональный потенциал, делает все для того, чтобы поддерживать свою квалификацию, как тренера.

2.4. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Приказ (распоряжение) объявляется Работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания настоящего Договора.

2.5. Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими у Работодателя правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции Работника, коллективным договором, соглашениями, проинструктировать Работника по охране труда, в соответствии с установленным порядком завести (заполнить) на Работника трудовую книжку.

2.6. Работа по настоящему Договору является для Работника основным местом работы.

2.7. Местом работы Работника является: \_\_\_\_\_

2.8. Заключение настоящего Договора Работника дает Работодателю добровольное согласие на передачу Работодателем персональных данных Работника, копии трудового договора в КФС, Лигу, а в случае включения Работника в состав сборной команды Кыргызской Республики – также на передачу персональных данных и копии трудового договора Работника в уполномоченный государственный орган в области физической культуры и спорта.

2.9. Стороны признают и обязуются выполнять правила и нормы КФС и условия об обязательном досудебном порядке разрешения споров, возникающих по настоящему Договору.

### **Статья 3. Права и обязанности работника**

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности.

3.1.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину.

3.1.4. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

3.1.5. незамедлительно сообщить руководителю Работодателя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба.

3.1.6. строго соблюдать требования регламентирующих и иных документов ФИФА, АФК и КФС.

3.1.7. принимать участие в футбольных выступлениях (матчах) команды, тренировках, собраниях, стажировках, встречах, конференциях, разборах игр и иных мероприятий с участием данной команды и (или) ее тренерского штаба, а также возможность выезжать на базы отдыха и подготовки, в том числе возможность прибытия и нахождения в иных местах проведения указанных мероприятий.

3.1.8. выполнять распоряжения (указания) руководителя Работодателя.

3.1.9. совместно с руководством Работодателя обеспечить комплектование футбольной команды квалифицированными футболистами.

3.1.10. проходить аттестацию.

3.1.11. обеспечить планирование и организацию учебно-тренировочного процесса, способствующего достижению футбольной командой запланированных руководством Работодателя спортивных результатов, выполнять воспитательные функции в отношении футбольной команды.

3.1.12. разрабатывать инструкции и директивы для футбольной команды в отношении тактического плана футбольных матчей, а также планов поездок, собраний и т.п.

3.1.13. принимать участие в переездах, как на территории Кыргызской Республики, так и за ее пределами, безоговорочно принимать маршруты и транспортные средства, предложенные Работодателем.

- 3.1.14. соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника;
- 3.1.15. без письменного разрешения руководителя Работодателя не вступать в переговоры и не проводить консультации с представителями других футбольных команд.
- 3.1.16. в установленное время (а именно: в период проведения любых официальных, тренировочных матчей Работодателя, проведения Клубом спортивно-тренировочных сборов, и т.п. мероприятий) в порядке, определяемом Работодателем использовать форму одежды и спортивную экипировку, определенные и предоставленные Работодателем.
- 3.1.17. предоставить Работодателю исключительное право на использование своего изображения всеми законными способами без выплаты какого-либо вознаграждения в любых целях, не запрещенных действующим законодательством.
- 3.1.18. не вмешиваться в решение вопросов, которые входят в компетенцию руководства Работодателя, и заявлять обо всех предпринимаемых кем-либо действиях, которые могли бы повредить интересам Работодателя.
- 3.1.19. поддерживать репутацию Работодателя во время публичных контактов, а именно с болельщиками, средствами массовой информации, и прочими лицами.
- 3.1.20. не допускать нарушения норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе, вести себя так, чтобы это не могло повредить ни интересам Работодателя, ни игре в футбол, а также вести такой образ жизни, который соответствовал бы определенному режиму и тем требованиям, которые предлагает Работодатель.
- 3.1.21. не допускать разглашения информации о деятельности Работодателя, об игровом и тренировочном процессе (тактике), результатах медицинских и иных обследований (тестах).
- 3.1.22. не разглашать коммерческую, служебную тайну и конфиденциальную информацию Работодателя.
- 3.1.23. не разглашать сведения о размере заработной платы, вознаграждений, пособий и иных выплат, как в отношении себя, так и в отношении других работников Работодателя. Указанные сведения могут быть предоставлены только соответствующим органам или должностным лицам, определенным действующим законодательством Кыргызской Республики.
- 3.1.24. совместно с руководством Работодателя обеспечить надлежащее выполнение условий договоров (контрактов, соглашений) с футболистами.
- 3.1.25. принимать меры по предупреждению нарушения антидопинговых правил, в том числе использования футболистом (футболистами) запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов, сообщать Работодателю о всех ставших известными Работнику случаях использования спортсменом (спортсменами) допинговых средств и (или) методов.
- 3.1.26. обязуется воздерживаться от всего, что может повредить ему добросовестно исполнять свои обязанности по настоящему договору или же интересам Работодателя.
- 3.2. Работник имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом правил и норм КФС, регламентирующими документами ФИФА, АФК и КФС.

#### **Статья 4. Обязанности работодателя**

##### **4.1. Работодатель обязан:**

- 4.1.1. своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Договором, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования.
- 4.1.2. обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, коллективными договорами и соглашениями, настоящим Договором,



регламентами ФИФА, АФК и КФС (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий).

4.1.3. обеспечить организацию игрового и тренировочного процессов, предоставить игровые и тренировочные площадки, раздевалки и иные бытовые помещения согласно санитарным и техническим нормативам.

4.1.4. обеспечить страхование жизни и здоровья Работника, а также медицинское страхование в целях получения Работником дополнительных медицинских и иных услуг на условиях, предусмотренных настоящим Договором.

4.1.5. организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических (не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) Работника, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работника по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.1.6. обеспечить Работника необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым ФИФА, АФК и КФС, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии.

4.1.7. обеспечить допуск и участие Работника в футбольных выступлениях (матчах) команды, тренировках, собраниях, стажировках, встречах, конференциях, разборах игр и иных мероприятий с участием данной команды и (или) ее тренерского штаба, а также возможность выезжать на базы отдыха и подготовки, в том числе возможность прибытия и нахождения в иных местах проведения указанных мероприятий.

4.1.8. ознакомить Работника под роспись с положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, условиями договоров Работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий, принимаемыми Работодателем локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

4.2. Работодатель имеет право:

4.2.1. требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством Кыргызской Республики, настоящим Договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами и другими распорядительными документами Работодателя, а также выполнения иных распоряжений Работодателя, направленных на выполнение Работником своей трудовой функции.

4.2.2. поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.

4.2.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующем трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4.3. Работодатель имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом норм КФС, регламентирующими документами ФИФА, АФК и КФС.

## **Статья 5. Срок действия договора**

5.1. Настоящий Договор является срочным трудовым договором с учетом характера работы Работника и условий ее выполнения, заключенным на определенный срок в соответствии со статьей 55 Трудового кодекса Кыргызской Республики, а именно с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно.

5.2. Датой начала работы устанавливается «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

## **Статья 6. Рабочее время и время отдыха**

6.1. Работнику устанавливается режим гибкого рабочего времени по согласованию с руководителем Работодателя. График работы Работника в режиме гибкого рабочего времени утверждается Работодателем ежемесячно (еженедельно) путем издания соответствующего приказа (распоряжения).

6.2. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем.

6.3. Работнику предоставляется время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Работодателя.

## **Статья 7. Оплата труда**

7.1. Работнику устанавливается заработная плата в виде ежемесячного должностного оклада без учета компенсационных, стимулирующих, и социальных выплат в размере \_\_\_\_\_ сомов.

7.2. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с положением о премировании.

7.3. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых устанавливаются дополнительным соглашением к настоящему Договору и (или) локальными нормативными актами Работодателя.

7.4. Заработная плата выплачивается Работнику в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный Работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или настоящим Договором.

## **Статья 8. Страхование работника**

8.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Кыргызской Республики.

8.2. Работник подлежит страхованию жизни и здоровья, а также медицинскому страхованию.

## **Статья 9. Прекращение трудового договора**

9.1. Настоящий Договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

9.2. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись.

## **Статья 10. Порядок разрешения споров**

10.1. В случае возникновения спора между Сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит обязательному разрешению в судебном порядке в соответствии с установленными регламентами КФС.

## Статья 11. Прочие условия

11.1. Настоящий Договор заключен и составлен в 3 (трех) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по одному экземпляру для каждой из Сторон, третий экземпляр передается в КФС.

11.2. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим Договором, а также их ответственность определяются нормами трудового законодательства Кыргызской Республики, правилами и нормами ФИФА, АФК и КФС.

## Статья 12. Реквизиты и подписи сторон

### Работодатель:

Полное фирменное наименование  
юридического лица: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Номер и дата государственной регистрации  
учредительных документов: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Адрес (местонахождение): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Работник:

Фамилия, имя, отчество: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Адрес места жительства: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Наименование, номер, дата выдачи  
документа, удостоверяющего личность: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Идентификационный номер: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
М.П. подпись                      должность, Ф.И.О.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
подпись                                      Ф.И.О.

**Приложение 8 – Форма заявления о предоставлении трудового договора к Регламенту о статусе и трансфере (переходе) игроков от 29 марта 2022 г.**

**В Объединение юридических лиц  
«Кыргызский футбольный союз»**

**от футбольного клуба:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*(полное наименование юридического лица)*

Адрес: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Электронная почта: \_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

В соответствии со статьей 16 Регламента о статусе и трансфере (переходе) игроков Объединения юридических лиц «Кыргызский футбольный союз» футбольный клуб: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*(полное фирменное наименование юридического лица)*

предоставляет копию/подлинник *(нужное подчеркнуть)* трудового договора игрока-профессионала:

\_\_\_\_\_  
*(фамилия, имя, отчество игрока-профессионала)*

для его выступления за футбольный клуб: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*(полное фирменное наименование юридического лица)*

В случае возникновения претензий со стороны какого-либо футбольного клуба или спора относительно выплаты трансферной выплаты или компенсации за обучение и подготовку вышеуказанного игрока-профессионала, мы обязуемся выполнить требования Регламента о статусе и трансфере (переходе) игроков Объединения юридических лиц «Кыргызский футбольный союз» в части соблюдения условий перехода (трансфера) игрока, в том числе осуществления трансферной выплаты, а также компенсации за обучение и подготовку игрока, и (или) соответствующее решение Палаты по разрешению споров КФС.

Настоящим заявлением футбольный клуб: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*(полное фирменное наименование юридического лица)*

гарантирует и подтверждает, что содержание трудового договора, заключенного с вышеуказанным игроком-профессионалом соответствует требованиям, установленным нормами трудового законодательства Кыргызской Республики и Регламента о статусе и трансфере (переходе) игроков Объединения юридических лиц «Кыргызский футбольный союз».

Футбольный клуб: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*(полное фирменное наименование юридического лица)*

проинформирован и осведомлен о правовых последствиях несоответствия содержания трудового договора, заключенного с игроком-профессионалом, указанным в настоящем заявлении, требованиям, установленным нормами трудового законодательства Кыргызской Республики и нормами Регламента о статусе и трансфере (переходе) игроков Объединения юридических лиц «Кыргызский футбольный союз».

**Приложение:** документы на \_\_\_\_\_ листах.

Руководитель: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись М.П. фамилия, имя, отчество

**СВОДНАЯ ТАБЛИЦА НАРУШЕНИЙ НОРМ РЕГЛАМЕНТА О СТАТУСЕ И  
ТРАНСФЕРЕ (ПЕРЕХОДЕ) ИГРОКОВ КФС И СПОРТИВНЫХ САНКЦИЙ ЗА  
СОВЕРШЕНИЕ ТАКИХ НАРУШЕНИЙ**

<b>№</b>	<b>Вид нарушения</b>	<b>Вид спортивной санкции</b>
1	Заключение игроком-профессионалом двух и более трудовых договоров (за исключением случая перехода (трансфера) игрока на условиях временного перехода) на один и тот же период.	Спортивная дисквалификация игрока на срок от 1 до 6 месяцев.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба игрока в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф на новый футбольный клуб в размере от 50 000 до 300 000 сомов.
2	Заключение игроком-профессионалом трудового договора с футбольным клубом, в который он перешёл на условиях временного перехода, на период, превышающий срок, установленный трансферным договором на условиях временного перехода.	Спортивная дисквалификация игрока на срок от 1 до 6 месяцев  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба футболиста в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф на новый футбольный клуб в размере от 50 000 до 300 000 сомов.
3	Совершение игроком-профессионалом и футбольным клубом, за который он выступает на условиях временного перехода, действий, направленных на переход (трансфер) игрока в третий футбольный клуб.	Спортивная дисквалификация игрока на срок от 1 до 6 месяцев.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба игрока в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф на новый футбольный клуб в размере от 50 000 до 300 000 сомов.
4	Досрочное расторжение трудового договора по инициативе игрока-профессионала в течение защищённого периода либо совершение игроком-профессионалом в течение защищённого	Спортивная дисквалификация игрока на срок от 1 до 6 месяцев.

	периода виновных действий (бездействия), повлекших досрочное расторжение трудового договора по инициативе футбольного клуба.	
5	Несоблюдение игроком-профессионалом срока уведомления своего футбольного клуба о досрочном расторжении трудового договора по инициативе (собственному желанию) игрока по спортивному обоснованию, вне защищённого периода или при восстановлении любительского статуса.	Спортивная дисквалификация игрока на срок от 1 до 6 месяцев.
6	Досрочное расторжение футбольным клубом трудового договора с игроком-профессионалом или тренером в течение защищённого периода.	Штраф на футбольный клуб в размере 300 000 сомов.
7	Невыплата футбольным клубом заработной платы игроку-профессионалу или тренеру в течение 2 (двух) или более месяцев подряд.	Штраф на футбольный клуб в размере 300 000 сомов.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба игрока в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.
8	Нарушение футбольным клубом сроков оплаты компенсации за подготовку, а равно не осуществление такой оплаты.	Штраф на футбольный клуб в размере 100 000 сомов.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба игрока в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.
9	Нарушение футбольным клубом сроков солидарных выплат, а равно не осуществление таких выплат.	Штраф на футбольный клуб в размере 100 000 сомов.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба игрока в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.
10	Неисполнение футбольным клубом финансовых обязательств перед игроком-профессионалом либо перед иным футбольным клубом в течение более 30 (тридцати) календарных дней.	Предупреждение.  Выговор Штраф на футбольный клуб в размере 5 (пяти) процентов от суммы неисполненных обязательств.  Запрет на регистрацию новых футболистов (игроков) на национальном или международном уровне, на один или два полных последующих регистрационных периодов.

11	Нарушение игроком-профессионалом или тренером сроков оплаты компенсации (выплаты) за досрочное расторжение трудового договора.	Штраф на игрока-профессионала или тренера в размере 50 000 сомов.
12	Несоблюдение футбольным клубом сроков предоставления трудового договора (его изменений/дополнений) с игроком-профессионалом, а также неуведомление КФС о прекращении трудового договора с игроком-профессионалом.	Штраф на футбольный клуб в размере 30 000 сомов.
13	Невыдача в установленный срок футбольным клубом игроку в день заключения заверенной копии трудового договора заключенного с ним.	Штраф на футбольный клуб в размере 30 000 сомов.
14	Непредставление футбольным клубом игроку-профессионалу экземпляра (оригинала) трудового договора (любых приложений, изменений и дополнений к нему).	Штраф на футбольный клуб в размере 300 000 сомов.
15	Нарушение правил трансфера (перехода) игрока-профессионала	Спортивная дисквалификация игрока на срок от 3 до 12 месяцев.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба футболиста в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф на новый футбольный клуб в размере 300 000 сомов.
16	Несоблюдение правила об обязательном досудебном урегулировании споров между игроком-профессионалом, тренером и клубом и (или) между клубами, вытекающих из отношений, входящих в область регулирования настоящего Регламента.	Спортивная дисквалификация игрока или тренера на срок от 3 до 12 месяцев.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба футболиста в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф в размере 300 000 сомов.
17	Неисполнение футбольным клубом обязанности по направлению игрока в сборную команду Кыргызской Республики по футболу.	Штраф на футбольный клуб в размере 500 000 сомов.  Присуждение поражения футбольному клубу во всех футбольных матчах, в которых вызванный в сборную команду Кыргызской Республики игрок принимал участие (аннулирование любых очков, полученных футбольным клубом в таких матчах либо

		присуждение победы клубу-сопернику в матчах).
18	Нарушение игроком сроков прибытия из футбольного клуба в сборную команду Кыргызской Республики по футболу и сроков возвращения в футбольный клуб из сборной команды Кыргызской Республики по футболу.	Спортивная дисквалификация игрока или тренера на срок от 6 до 12 месяцев.  Штраф в размере 300 000 сомов.
19	Нарушение правил, связанных с запретом владения третьими лицами экономическими правами на игроков и запретом влияния третьих лиц на клубы.	Спортивная дисквалификация игрока на срок от 3 до 12 месяцев.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба футболиста в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф на футбольный клуб в размере 300 000 сомов.

1. Спортивные санкции, установленные настоящим Приложением, начинают действовать со дня вступления в силу соответствующего решения, если иное не предусмотрено правилами и нормами КФС.

2. Спортивные дисквалификации, установленные настоящим Приложением, реализуются только в течение Сезона. Период неучастия в Соревновании соответствующего футбольного клуба более 1 (одного) месяца во время Сезона и (или) периоды между Сезонами не включаются в срок действия спортивной дисквалификации, установленной на определенный срок.

3. Запрет на регистрацию новых игроков для футбольного клуба начинает действовать со дня вынесения соответствующего решения и распространяется на весь текущий регистрационный период, если иное не предусмотрено настоящим Регламентом, либо, если решение вынесено между регистрационными периодами, такой запрет начинает действовать со дня начала следующего регистрационного периода.

4. Спортивные санкции, установленные настоящим Приложением, применяет Палата по разрешению споров и Комитет по статусу игроков КФС.

5. Штрафы, установленные настоящим Приложением, подлежат оплате на расчетный счет КФС в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня вынесения соответствующего решения.

6. Если за одно нарушение настоящим Приложением предусмотрено несколько спортивных санкций, уполномоченный орган КФС имеет право выбрать и применить одну из указанных спортивных санкций или применить комбинированные спортивные санкции, если иное не установлено настоящим Регламентом.